****

ПОЛОЖЕНИЕ

 о волонтерской деятельности

Настоящее Положение устанавливает основы организации, правового регулирования волонтерской деятельности в учреждении образования (далее -техникум), определяет формы и условия реализации данного движения в ученической среде.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
	1. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность, не связанная с извлечением прибыли, направленная на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.
	2. Основная цель волонтерской деятельности в техникуме - пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем.
	3. Задачи волонтерской деятельности:
* воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и др.;
* вовлечение обучающихся в проекты, связанные с оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения;
* поддержка инициатив обучающихся в реализации программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности.
1. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
	1. Организаторами волонтерской деятельности в техникуме (далее - Организаторы) могут выступать структурные подразделения, общественные объединения и организации, органы самоуправления обучающихся, обучающиеся, преподаватели и сотрудники.
	2. В своей деятельности Организаторы опираются на международные, областные и локальные нормативные правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.
	3. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.
2. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности; законности; самоуправления; непрерывности и систематичности; свободы определения внутренней структуры форм и методов работы; осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности.
3. Волонтерская деятельность в техникуме может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.
4. Для осуществления волонтерского движения в техникуме могут формироваться волонтерские отряды (группы) и создаваться органы самоуправления.

Вся волонтерская деятельность в техникуме должна быть согласована с администрацией.

1. **ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНИЗАТОРОВ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**
	1. **Организаторы волонтерской деятельности в техникуме имеют право:**
* инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
* сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в техникуме, городе, области;
* разрабатывать и подавать проекты, связанные с волонтерской деятельностью, для финансирования в общественные фонды (разрешенные в Калужской области), соответствующие управления и ведомства;
* поощрять (ходатайствовать о поощрении перед администрацией) волонтерские отряды (группы), отдельных волонтеров.
	1. **Организаторы волонтерской деятельности обязаны:**
* при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться областными и локальными нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
* создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в техникуме ;
* координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели;
	1. **Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в техникуме.**
1. **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Основными направлениями волонтерской деятельности в техникуме являются, разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;

* разработка и утверждение планов координации деятельности волонтерских отрядов (групп), волонтеров, осуществляющих свою деятельность;

создание системы взаимодействия участников волонтерского движения в техникуме, городе, области, и т.д.;

разработка и проведение конкретных мероприятий, направленных на реализацию отдельно взятых программ;

взаимодействие с государственными органами и общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;

подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских отрядов (групп), участников волонтерского движения;

информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах

своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.

**5. ВОЗМОЖНЫЕ ФОРМЫ ПООЩРЕНИЯ ВОЛОНТЕРОВ**

За свою работу волонтеры и Организаторы волонтерской деятельности могут поощряться в следующих формах:

награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;

подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения, видеофильма, сайта и др. о лидерах волонтерского движения;

участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках и т.п.

**ПОЛОЖЕНИЕ О волонтерском отряде (группе) ГБПОУ КО « ТМТ»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Волонтерский отряд (группа) - это добровольное объединение обучающихся, изъявивших желание бескорыстно (без извлечения прибыли) выполнять работу по благоустройству памятных мест и территории района и города, предоставлять услуги, оказывать поддержку различным социальным категориям населения (инвалидам, детям, пенсионерам и т. д.).
2. Волонтерский отряд (группа) призван(а) воспитывать обучающихся в духе гуманного отношения к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции.
3. Направлениями деятельности волонтерского отряда (группы) могут быть:

поддержка различных социальных категорий населения;

восстановление исторической правды;

экологическое направление;

пропаганда здорового образа жизни и т.д.

1. В своей деятельности волонтерский отряд (группа) руководствуется Положением о волонтерской деятельности ГБПОУ КО « ТМТ», Правилами внутреннего учебного распорядка, Уставом ГБПОУ КО «ТМТ», а также другими нормативными правовыми актами и законодательства Калужской области и РФ.

**2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ**

1.Целью волонтерского отряда (группы) является развитие у обучающихся высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества и привлечения обучающихся к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

2.Основными задачами являются:

* поддержка ученических инициатив;
* содействие всестороннему развитию обучающихся, формированию у них активной жизненной позиции;
* расширение сферы внеучебной деятельности и вторичной занятости обучающихся;
* вовлечение обучающихся в проекты, связанные с оказанием конкретной помощи социально незащищенным слоям населения, охраной окружающей

**3.В ЧЛЕНЫ ВОЛОНТЁРСКОГО ОТРЯДА (ГРУППЫ)**

1. Членами волонтерского отряда (группы) могут быть обучающиеся, успешно выполняющие учебную программу, которые добровольно изъявили желание работать в составе отряда (группы), признают и соблюдают данное Положение.
2. Прием в члены волонтерского отряда (группы) производится на общем собрании волонтерского отряда (группы).
3. **ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА (ГРУППЫ)**

Волонтер обязан:

* знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда (группы) и укреплять его авторитет;
* четко и добросовестно выполнять свои обязательства;
* посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.
1. **ПРАВА ЧЛЕНА ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА (ГРУППЫ)**

Волонтер имеет право:

* осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству РФ, Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам техникума, данному Положению;
* вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде (группе), организации, с которой он сотрудничает;
* участвовать в управлении волонтерским отрядом (группой) через деятельность в органах самоуправления;
* получать вознаграждение и признательность за свою деятельность;
* пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке;
* на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера

должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;

-прекратить деятельность в отряде (группе), уведомив о прекращении своей волонтерской деятельности не менее чем за две недели.

1. **ПРАВА РУКОВОДИТЕЛЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА (ГРУППЫ)**

**Руководитель волонтёрского отряда (группы) имеет право:**

-предлагать волонтеру - члену волонтёрского отряда (группы) - изменить вид деятельности;

-отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;

-требовать от волонтера уважительного отношения к партнерам, клиентам, имуществу волонтерского отряда (группы);

-требовать от волонтера отчета за проделанную работу;

-поощрять труд волонтера.

1. **ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РУКОВОДСТВА ВОЛОНТЕРСКИМ ОТРЯДОМ (ГРУППОЙ)**
	1. Руководитель волонтерского отряда (группы):

-организует деятельность волонтерского отряда (группы);

-отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому отряду (группе) в пользование;

-обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерского отряда (группы);

-обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных данным Положением, по отношению к членам волонтерского отряда (группы).

* 1. Лидер совместно с руководителем организует деятельность волонтёрского отряда (группы):

-способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде (группе);

-способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутриотрядной организационной культуры; - осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда (группы);

-организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во внерабочее время.

Руководитель волонтерского отряда (группы) несёт персональную ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда.