ГОСУДАРСТЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ТАРУССКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС**

**ПО МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОМУ КУРСУ**

**ОП.08. Охрана труда**

**Основной образовательной программы**

**по профессии 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»**

**ДЛЯ СТУДЕНТОВ ОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ**

Учебно-методический комплекс по ОП 08 «Охрана труда»составлен в соответствии с требованиями к минимуму результатов освоения ПМ, изложенными в Федеральном государственном стандарте среднего профессионального образования по профессии 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» утвержденном приказом Министерства образования и науки РФ от28.07.2014 №835

Учебно-методический комплекс по ОП 08 «Охрана труда» адресован студентам очной формы обучения.

УМК МДК включает теоретический блок, перечень практических занятий и/или лабораторных работ, задания по самостоятельному изучению тем дисциплины, вопросы для самоконтроля, перечень точек рубежного контроля, а также вопросы и задания по промежуточной аттестации (при наличии).

**СОДЕРЖАНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование разделов** | **стр.** |
| 1. Введение | 4 |
| 2. Образовательный маршрут | 8 |
| 3. Лекции по темам | 9 |
| 4. Тестовые работы | 54 |
| 5. Итоговый контроль | 65 |

**Уважаемый студент!**

Учебно-методический комплекс по дисциплине ОП 08 «Охрана труда» создан Вам в помощь для работы на занятиях, при выполнении домашнего задания и подготовки к текущему и итоговому контролю по дисциплине.

УМК по дисциплине включает теоретический блок, перечень практических занятий и лабораторных работ, задания для самостоятельного изучения тем дисциплины, вопросы для самоконтроля, перечень точек рубежного контроля, а также вопросы и задания по промежуточной аттестации.

Приступая к изучению новой учебной дисциплины, Вы должны внимательно изучить список рекомендованной основной и вспомогательной литературы. Из всего массива рекомендованной литературы следует опираться на литературу, указанную как основную.

По каждой теме в УМК перечислены основные понятия и термины, вопросы, необходимые для изучения (план изучения темы), а также краткая информация по каждому вопросу из подлежащих изучению. Наличие тезисной информации по теме позволит Вам вспомнить ключевые моменты, рассмотренные преподавателем на занятии.

Основные понятия, используемые при изучении содержания дисциплины, приведены в глоссарии.

После изучения теоретического блока приведен перечень практических работ, выполнение которых обязательно. Наличие положительной оценки по практическим и лабораторным работам необходимо для получения зачета по дисциплине, поэтому в случае отсутствия на уроке по уважительной или неуважительной причине Вам потребуется найти время и выполнить пропущенную работу.

По итогам изучения дисциплины проводится зачет.

В зачетную книжку выставляется оценка. Зачет выставляется на основании оценок за практические и лабораторные работы и точки рубежного контроля.

В результате освоения дисциплины Вы должны уметь:

- применять методы и средства защиты от опасностей технических систем и технологических процессов;

- обеспечивать безопасные условия труда в профессиональной деятельности;

- анализировать травмоопасные и вредные факторы в профессиональной деятельности;

- использовать экобиозащитную технику

В результате освоения дисциплины Вы должны знать:

- воздействие негативных факторов на человека;

- нормативные и организационные основы охраны труда в организации.

В результате освоения дисциплины у Вас должны формироваться общие компетенции (ОК):

|  |  |
| --- | --- |
| Название ОК | Результат, который Вы должны получить после  изучения содержания МДК |
| ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес. | знать:  - воздействие негативных факторов на человека;  уметь:  - применять методы и средства защиты от опасностей технических систем и технологических процессов; |
| ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество. | знать:  - нормативные и организационные основы охраны труда в организации.  уметь:  - использовать экобиозащитную технику  - анализировать травмоопасные и вредные факторы в профессиональной деятельности; |
| ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность. | знать:  - воздействие негативных факторов на человека;  уметь:  - обеспечивать безопасные условия труда в профессиональной деятельности;  - анализировать травмоопасные и вредные факторы в профессиональной деятельности; |
| ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития. | знать:  - нормативные и организационные основы охраны труда в организации.  уметь:  - обеспечивать безопасные условия труда в профессиональной деятельности;  - применять методы и средства защиты от опасностей технических систем и технологических процессов; |
| ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности. | знать:  - воздействие негативных факторов на человека;  уметь:  - обеспечивать безопасные условия труда в профессиональной деятельности;  - использовать экобиозащитную технику |
| ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями. | знать:  - нормативные и организационные основы охраны труда в организации.  уметь:  - применять методы и средства защиты от опасностей технических систем и технологических процессов;  - обеспечивать безопасные условия труда в профессиональной деятельности; |
| ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий. | знать:  - воздействие негативных факторов на человека;  уметь:  - применять методы и средства защиты от опасностей технических систем и технологических процессов;  - анализировать травмоопасные и вредные факторы в профессиональной деятельности; |
| ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации. | знать:  - нормативные и организационные основы охраны труда в организации.  уметь:  - использовать экобиозащитную технику  - обеспечивать безопасные условия труда в профессиональной деятельности; |
| ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности. | знать  - воздействие негативных факторов на человека;  уметь:  - анализировать травмоопасные и вредные факторы в профессиональной деятельности;  - применять методы и средства защиты от опасностей технических систем и технологических процессов; |

В таблице приведены профессиональные компетенции, к освоению которых готовит содержание дисциплины.

|  |  |
| --- | --- |
| Название ПК | Результат, который Вы должны получить после  изучения содержания дисциплины/МДК |
| ПК 1.1. Организовывать и проводить работы по техническому обслуживанию и ремонту автотранспорта. | знать:  - нормативные и организационные основы охраны труда в организации.  уметь:  - анализировать травмоопасные и вредные факторы в профессиональной деятельности;  - обеспечивать безопасные условия труда в профессиональной деятельности; |
| ПК 1.2. Осуществлять технический контроль при хранении, эксплуатации, техническом обслуживании и ремонте автотранспорта. | знать:  - воздействие негативных факторов на человека;  уметь:  - анализировать травмоопасные и вредные факторы в профессиональной деятельности;  - применять методы и средства защиты от опасностей технических систем и технологических процессов; |
| ПК 1.3. Разрабатывать технологические процессы ремонта узлов и деталей | знать:  - нормативные и организационные основы охраны труда в организации.  уметь:  - обеспечивать безопасные условия труда в профессиональной деятельности;  - анализировать травмоопасные и вредные факторы в профессиональной деятельности; |
| ПК 2.1. Планировать и организовывать работы по техническому обслуживанию и ремонту автотранспорта. | знать:  - воздействие негативных факторов на человека;  уметь:  - обеспечивать безопасные условия труда в профессиональной деятельности;  - применять методы и средства защиты от опасностей технических систем и технологических процессов; |
| ПК 2.2. Контролировать и оценивать качество работы исполнителей работ. | знать:  - нормативные и организационные основы охраны труда в организации.  уметь:  - обеспечивать безопасные условия труда в профессиональной деятельности;  - использовать экобиозащитную технику |
| ПК 2.3. Организовывать безопасное ведение работ при техническом обслуживании и ремонте автотранспорта | знать:  - воздействие негативных факторов на человека;  уметь:  - обеспечивать безопасные условия труда в профессиональной деятельности;  - анализировать травмоопасные и вредные факторы в профессиональной деятельности; |

**Образовательный маршрут по дисциплине**

*Таблица 1*

|  |  |
| --- | --- |
| **Формы отчетности, обязательные для сдачи** | **Количество** |
| Итоговая аттестация (при наличии) | З |

**3. Лекции по темам**

**Введение**

**Труд** – это целесообразная деятельность человека, направленная на видоизменение и приспособление предметов природы для удовлетворения своих жизненных потребностей.

**Охрана труда** – система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Правовые, нормативные и организационные**

**основы охраны труда на предприятии**

**Правовые и нормативные основы безопасности труда.**

Все вопросы связанные, с организацией системы охраны труда на предприятиях и в организациях регулируются законами, законодательными и нормативными правовыми актами.

Законодательство представляет собой совокупность законов страны в какой-либо области права, в частности в области охраны труда.

Законодательный акт по охране труда – это акт, устанавливающий права работников на охрану труда в процессе трудовой деятельности, принятый или утвержденный законодательным органом.

Нормативный правовой акт по охране труда – это акт, устанавливающий комплекс правовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических требований, направленных на обеспечение, безопасность, сохранения здоровья и работоспособности работников в процессе труда, утвержденный уполномоченным компетентным органом.

Основными законодательными актами, регулирующими охрану труда в Российской Федерации, являются:

- Конституция Российской Федерации;

- Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации»;

- Трудовой кодекс Российской Федерации.

Законодательные акты, кроме законов, могут включать указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, а также постановления, письма, положения и другие документы министерств и ведомств.

Законодательные и нормативные правовые акты более низкого уровня не должны противоречить актам более высокого уровня.

Конституция Российской Федерации

Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года.

Статья 7…2. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей.

Статья 37. 1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

…3. Каждый имеет право на труд в условиях отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждения за труд без какой бы то ни было дискриминации, а также право на защиту от безработицы…

Статья 41…2. В Российской Федерации фиксируются федеральные программы охраны и укрепления здоровья населения …, поощряться деятельность, способствующая укреплению здоровья человека…

3. Сокрытие должностными лицами фактов и обстоятельств, создающих угрозу для жизни и здоровья людей, влечет за собой ответственность в соответствии с федеральными законами.

Статья 42. Каждый имеет право на благоприятную окружающую среду, достоверную информацию и ее состоянии и на возмещение ущерба, причиненного его здоровью или имуществу экологическим правонарушением.

Статья 60. Гражданин Российской Федерации может самостоятельно осуществлять в полном объеме свои права и обязанности с 18 лет.

1.2. Основы законодательства Российской Федерации об охране труда

Приняты Верховным Советом Российской Федерации 6 августа 1993 года.

Введены в действие с 1 сентября 1993 года.

Настоящие Основы устанавливают гарантии осуществления права трудящихся на охрану труда и обеспечивают единый порядок регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками на предприятиях, в учреждениях и организациях всех форм собственности.

Включает в себя четыре главы:

Общие положения.

Гарантии права работника на охрану труда.

Обеспечение охраны труда.

Надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда.

Глава I. Общие положения.

Действие настоящих Основ распространяется на:

Предприятия, учреждения и организации всех форм собственности, независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности;

Работодателей;

Работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях;

Работников кооперативов;

Студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащихся образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования проходящих производственную практику;

Военнослужащих привлекаемых для работы на предприятиях;

Граждан отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы на предприятиях.

Основные принципы государственной политики в области охраны труда.

Являются:

Признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия;

Координация деятельности в области охраны труда в других областях экономической и социальной политики, а также в области охраны окружающей среды;

Установление единых нормативных требований по охране труда для предприятий всех форм собственности;

Государственное управление деятельности в области охраны труда, включая государственный надзор и контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов об охране труда;

Общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда на производстве – через профсоюзы;

Взаимодействие и сотрудничество органов государственного управления, надзора и контроля с работодателями, профсоюзами;

Проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание здоровых и безопасных условий труда;

Применение экономических санкций в целях соблюдения предприятиями и работниками нормативных требований по охране труда;

Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью, средствами коллективной и индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием;

Обязательное расследование каждого несчастного случая и профессионального заболевания на производстве;

Установление компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда;

Защита интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей;

Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на предприятиях.

**Глава II. Гарантии права работника на охрану труда.**

Каждый работник имеет право на охрану труда в том числе:

на рабочее место, защищенное от воздействия вредных или опасных производственных факторов;

на возмещение вреда, причиненного ему увечья, профессиональным заболеваниям, либо иным повреждениям здоровья;

на получение достоверной информации от работодателя или государственных и общественных органов о состоянии условий и охране труда на рабочем месте работника;

на отказ без каких-либо необоснованных последствий для него, от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья до устранения этой опасности;

на обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных актов об охране труда;

на обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

на профессиональную переподготовку;

на проведение инспектирования органами государственного надзора и контроля условий охраны труда на его рабочем месте;

на участие в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий и охраны труда.

**Глава III. Обеспечение охраны труда.**

Государственное управление охраной труда осуществляется государственным органом, функции, и полномочия которого определяются Президентом РФ или по его поручению Правительством.

Нормы и правила по охране труда утверждаются этим органом.

Должностные лица государственного органа управления охраной труда имеют право беспрепятственного посещения предприятий всех форм собственности.

Для организации работы по охране труда на предприятии создаются в случае необходимости службы охраны труда или привлекаются специалисты по охране труда на договорной основе.

Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда на предприятии.

Обязан обеспечить:

безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования;

условия труда на каждом рабочем месте;

режим труда и отдыха работников;

выдачу специальной одежды, обуви и др. средств индивидуальной защиты;

контроль за вредными и опасными производственными факторами;

возмещение вредя, причиненного работникам в процессе трудовой деятельности;

обучение, инструктаж работников;

информирование работников о состоянии условий и охраны руда на рабочем месте;

предоставление органам контроля и надзора необходимой информации о состоянии условий охраны труда;

необходимые меры по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций;

обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев.

Обязанности работника по обеспечению охраны труда на предприятии.

**Работник обязан:**

Соблюдать нормы, правила инструкции по охране труда;

Правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты;

Немедленно сообщать своему руководителю о любом несчастном случае.

Обучение и инструктирование работников по охране труда.

Для всех вновь поступивших на работу, а также переводимых на другую работу лиц, работодатель обязан проводить инструкцию по охране труда.

Для лиц, поступивших на производство с вредными и опасными условиями труда, организуется предварительное обучение по охране труда со сдачей экзаменов и последующей периодической аттестацией.

Медицинские осмотры.

Работодатель обязан организовать проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников предприятия.

Медицинские осмотры работников проводятся за счет работодателя.

При уклонении работника от прохождения медицинских осмотров работодатель не должен допускать работника к выполнению трудовых обязанностей.

**Глава IV. Надзор и контроль за соблюдением**

**законодательства об охране труда.**

Государственный надзор и контроль за соблюдением Законодательных актов об охране труда осуществляется федеральным органом надзора и контроля за охраной труда, а также соответствующими органами субъектов федерации, не зависящие в своей деятельности от администрации предприятий и вышестоящих органов управления.

Должностные лица органов государственного надзора и контроля по охране труда имеют право беспрепятственно посещать любые предприятия, проводить расследования несчастных случаев на предприятии, доступ к необходимой информации, приостанавливать эксплуатацию производственного оборудования и деятельность производственных подразделений, налагать штрафы на должностных лиц предприятий, виновных в нарушении законодательных актов об охране труда.

Общественный контроль за охраной труда осуществляют профсоюзы или уполномоченные работниками представительные органы.

Профсоюзы имеют право:

Осуществлять контроль за соблюдением законодательных актов по охране труда;

Проводить независимую экспертизу;

Принимать участие в расследовании несчастных случаев;

Получать информацию от руководителей предприятий о состоянии условий охраны труда;

Осуществлять проверку условий охраны труда;

Принимать участие в рассмотрении трудовых споров;

Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении и ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда.

1.3. Трудовой кодекс РФ.

Каждый работник имеет право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, на обязательное социальное страхование, на возмещение ущерба, причиненного работнику в вязи с выполнением трудовых обязанностей.

Вопросом охраны труда посвящен специальный раздел X «Охрана труда», в котором законодательно определены:

обязанности работодателя и работника по обеспечению безопасных условий труда;

медицинские осмотры некоторых категорий работников (работающие на транспорте, пищевой промышленности, торговле и др. подвергающиеся воздействию ОВПФ);

необходимость соответствия производственных объектов и продукции требованиям охраны труда;

права работников на охрану труда и гарантии такого права;

обязанность работников, в том числе руководителей, проходить обучение и проверку знаний об охране труда;

несчастные случаи на производстве подлежащие расследованию, обязанности работодателя при несчастном случае, порядок расследования несчастных случаев, оформление материалов расследования.

В Кодексе регулируется труд работников в возрасте до 18 лет «Устанавливаются льготы и ограничения».

Запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и работах с вредными и травмоопасными условиями труда, на подземных работах и др.

Лица моложе 21 года принимаются на работу лишь после обязательного медицинского осмотра и подлежат ежегодному обязательному медицинскому осмотру.

Учащиеся общеобразовательных и средних профессиональных учреждений до 15 лет могут быть приняты на работу только на легкую, не причиняющую вреда здоровью, не нарушающую процесса обучения.

Они могут быть приняты на работу только по достижении 14 лет с согласия родителей.

**Предупреждение производственного травматизма**

**и профессиональных заболеваний**

**Основные причины производственного травматизма**

**и профессиональных заболеваний на АТП.**

Производственный травматизм – это явление, характеризующее совокупностью производственных травм.

Профессиональным заболеванием называется заболевание, вызванное воздействием на работающего вредных условий труда.

Основные причины: производственный травматизм и профессиональные заболевания.

**1. Организационные причины:**

Отсутствие или некачественное проведение инструктажа и обучения, нарушение технологического процесса, неудовлетворительное состояние рабочего места, нарушение режима труда и отдыха, низкая производственная дисциплина, загромождение проходов и проездов, отсутствие индивидуальных средств защиты, неисправность или несоответствие условиям труда.

**2. Технические причины:**

Несовершенство технологического процесса, неисправность оборудования и приспособлений, неправильный монтаж подъемно-транспортных средств, отсутствие или неисправность ограждений, несовершенство или неисправность рабочего инструмента, отсутствие правильных расстояний между стойками, стендами и установками.

**3. Санитарно-гигиенические причины:**

Ненормальные метеорологические условия (температура, влажность, давление, тепловые излучения), загрязненность воздушной среды, нерациональное освещение рабочих мест, проходов и территорий, шум, вибрация, отсутствие вентиляции, неудовлетворительное содержание производственных и бытовых помещений.

Типичные несчастные случаи на АТП.

- Травмы, ожоги, отравления.

**Расследование и учет несчастных случаев.**

Постановление Правительства РФ от 11 марта 1999 г. №279 «Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве».

В соответствии с этим положением расследуются и подлежат учету все несчастные случаи на производстве, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности либо его смерть, если они произошли:

В течение рабочего времени на территории организации.

При следовании к месту работы или с работы.

При следовании к месту командировки и обратно.

При привлечении работника в установленном порядке к участию ликвидации последствий катастрофы, аварии и других ЧП.

При осуществлении не входящих в трудовые обязанности работника действий, но совершаемых в интересах работодателя.

Первоочередные меры при несчастном случае.

При несчастном случае пострадавший или очевидец сообщает непосредственно руководителю работ, который должен организовать первую помощь, сообщить работодателю о несчастном случае, сохранить до начала расследования остановку, какой она была в момент происшествия.

При групповом несчастном случае (2 и более человек), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом, работодатель в течение суток по форме утвержденной Минтрудом России, обязан сообщить об этом в территориальное подразделение Рострудинспекции, в прокуратуру по месту происшествия, в органы исполнительной власти субъектов РФ.

Расследование несчастного случая.

Проводит комиссия в составе представителей работодателя и трудового коллектива. Состав комиссии утверждается руководителем организации или уполномоченным лицом. Пострадавший может принять участие в расследовании несчастного случая.

Комиссия по результатам расследования в трехдневный срок оформляет акт по специальной форме (форма Н-1) в двух экземплярах, для застрахованных в трех.

Акт по форме Н-1 является документом статистической отчетности, он утверждается руководителем и заверяется печатью. В трехдневный срок после утверждения акта работодатель обязан выдать один экземпляр пострадавшему, а при смерти пострадавшего – родственникам погибшего или их доверенному лицу. Второй экземпляр акта хранится в течение 45 лет в организации по основному месту работы.

Групповые, тяжелые и смертельные несчастные случаи расследуются в течении 15 дней комиссией в составе государственного инспектора по охране труда, представителей работодателя, органа исполнительной власти субъекта РФ и профсоюзного органа. Помимо акта по форме Н-1 на каждого пострадавшего составляется специальный акт о расследовании.

Перечисленные документы являются одними из основных материалов при определении размеров возмещения работодателем вреда.

**Предупреждение производственного травматизма**

**и профессиональных заболеваний**

Обучение работников АТП безопасности труда. Проверка знаний правил, норм и инструкций по охране труда.

Обучение является важнейшим инструментом безопасности труда.

Обучение безопасности труда осуществляется при получении образования в высших и средних специальных учебных заведениях в системе профессиональных училищ. Для этого в образовательные программы учебных заведений введены такие обязательные общепрофессиональные дисциплины, как «Безопасность и жизнедеятельность» и «Охрана труда».

Кроме того, обучение руководителей и специалистов осуществляется через систему повышения квалификации. На предприятиях проводится периодическое обучение рабочих и служащих по вопросам охраны труда.

**Инструктажи: являются важными в обеспечении безопасности труда.**

Согласно ГОСТ 12.0.004 – 90 предусмотрено проведение пяти видов инструктажа:

вводный;

первичный;

повторный;

внеплановый;

целевой.

Вводный инструктаж проводится при поступлении на работу службой охраны руда на предприятии. Цель – ознакомить с общими правилами и требованиями охраны труда на предприятии.

Первичный инструктаж проводится для всех принятых на предприятие перед первым допуском к работе (в том числе учащиеся пребывшие на практику), а также при переводе из одного подразделения в другое. Цель – изучение конкретных требований и правил обеспечения безопасности при работе на конкретном оборудовании.

Все рабочие после первичного инструктажа на рабочем месте должны пройти стажировку (2-14 смен) под руководством лица назначенного приказом.

Допуск к самостоятельной работе после стажировки и проверки знаний.

Повторный инструктаж – проводится не реже одного раза в полгода, а для работ повышенной опасности – 1 раз в квартал. Цель – восстановление в памяти работника правил охраны труда.

Внеплановый инструктаж – проводится в следующих случаях:

При введении в действия новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда.

При изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования.

При перерывах в работе, к которым предъявляются повышенные требования – 30 дней, для остальных 60 дней.

По требованию органов надзора.

Целевой инструктаж – проводится при выполнении разовых работ не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузочно-разгрузочные работы, ликвидация аварий, катастроф, стихийных бедствий).

Регистрация инструктажей в журнале регистрации инструктажа.

Проверка знаний является необходимой составляющей обучения и инструктажа. Проверка знаний, полученных в результате обучения и повышения квалификации, осуществляется в виде экзаменов, зачетов, тестов.

Результаты инструктажа проверяются устным опросом или с помощью технических средств обучения. Лица, показавшие неудовлетворительные знания, к работе не допускаются и обязаны вновь пройти обучение и инструктаж.

Пропаганда охраны труда.

Правильно и четко поставленная агитационно - массовая работа по вопросам охраны труда на АТП в значительной степени способствует снижению производственного травматизма.

Главной задачей пропаганды охраны труда – снизить до минимума производственные происшествия и травматизм.

Это достигается путем разработки и внедрения инструкций по охране труда.

Предприятия и учреждения обязаны вывешивать на видных местах все действующие наставления и правила по охране труда рабочих и служащих.

В мероприятиях по пропаганде безопасных методов работы важное место занимают инструктивные и художественные плакаты, а также предупредительные подписи.

На АТП выпускают стенные газеты, фотогазеты, фотовитрины, организуют выставки , конференции, семинары, лекции, беседы и доклады с показом кинофильмов по технике безопасности, организовывают радиопередачи.

Уголки и кабинеты по охране труда являются учебно-методическим центром и базой массово-разъяснительной работы по пропаганде безопасности условий труда.

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха водителей и ремонтных рабочих. .

В целях создания нормальных условий труда и отдыха на АТП с круглосуточным режимом труда ремонтные рабочие зон ТО и ТР должны работать из расчета 40 часов в неделю, согласно утвержденному графику. Переход рабочих из одной смены в другую должен производиться один раз в неделю.

Рекомендуется устанавливать обеденный перерыв до одного часа.

Наиболее удобно начало смены с 7-ми или 8-ми часов утра. Более раннее начало работы способствует преждевременному утомлению рабочих, так как оно препятствует нормальному отдыху перед началом рабочего дня.

Очень важно соблюдать правильный режим работы и отдыха, работающих в ночную смену. Через 3-4 часа после начала работы следует сделать, согласно графику, перерыв на отдых и прием пищи.

На АТП необходимо организовать работу буфетов, где можно получить горячую пищу.

Организация лечебно – профилактических обследований работающих. Медицинское освидетельствование водителей при выходе в рейс.

В целях улучшения медицинского обслуживания работников АТП они получают необходимую медицинскую помощь в поликлиниках за которыми закрепляются данные АТП.

Кроме того, на самом АТП организуют здравпункты: фельдшерские – при числе работающих более 500 человек, и врачебные более 800 человек.

В цехах АТП должны быть укомплектованы в соответствии с нормативами аптечки первой медицинской помощи.

Медицинские работники здравпункта осуществляют контроль за состоянием здоровья перед выездом на линию и участвуют в проведении анализа ДТП с целью выявления причин, зависящих от состояния здоровья водителей.

Во время предрейсовых осмотров водителей измеряют температуру тела, артериальное давление и пульс, исследуется реакция на наличие алкоголя в выдыхаемом воздухе.

После осмотра на путевых листах водителей ставят штамп «Допущен к рейсу» и подпись медицинского работника.

В случае утраты трудоспособности медицинский работник дает водителю направление на прием к врачу.

Водителю, который признан врачом трудоспособным, в направлении делается отметка о времени его пребывания на приеме.

Если предрейсовый осмотр проводится в часы, когда нет врачебного приема, водителю признанному нетрудоспособным, выдается справка с указанием времени освобождения от работы и кратких данных с характером заболевания и предлагается посетить врача на следующий день.

**Опасные и вредные производственные факторы.**

Воздействие негативных факторов

на человека и их идентификация.

**Механические.**

Источником механических травм могут быть: движущиеся механизмы и машины, незащищенные подвижные элементы производственного оборудования, острые кромки, заусеницы и шероховатости на поверхности заготовок, изделий и инструментов, подъемно-транспортное оборудование, а также падение предметов с высоты.

**Вибрация.**

Вибрация – это малые механические колебания, возникшие в упругих телах.

Виброакустические колебания – это упругие колебания твердых тел, газов и жидкостей, возникающие в рабочей зоне при работе технологического оборудования, движений технологических транспортных средств, выполнении разнообразных технологических операциях.

Источники вибрации:

Возвратно-поступательное движущиеся системы – кривошинно-шатунные механизмы, перфораторы, вибротрамбовки, виброформовочные машины и др.

Неуравновешенные вращающиеся массы – режущий инструмент, дрели, шлифовочные машинки, технологическое оборудование.

Ударное взаимодействие сопрягаемых деталей – зубчатые передачи.

Вибрация относится к вредным фактором, обладающим высокой биологической активностью.

Изменение в организме человека при воздействии вибрации:

повышенная утомляемость;

увеличение времени зрительных реакций;

нарушение координации движения;

развитие нервных заболеваний;

нарушение функций сердечно-сосудистой системы;

нарушение функций опорно-двигательного аппарата;

поражение мышечных тканей и суставов.

И как результат – возникновение виброболезни.

Акустические колебания.

Называются колебания упругой среды.

Бывают слышимые и неслышимые колебания упругой среды.

Слышимые колебания воздушной среды – шум.

Источники шума:

транспорт;

технологическое оборудование;

системы вентиляции;

пневмо - гидроагрегаты.

Воздействие на организм человека:

снижение внимательности;

снижение производительности;

действует на центральную нервную систему;

изменение скорости движения и пульса;

способствует нарушению обмена веществ;

возникновение сердечно-сосудистых заболеваний;

язва желудка;

гипертонические болезни;

головные боли.

Электромагнитные излучения.

Электромагнитным полем называется область распространения электромагнитных волн.

Характеризуется частотой излучения ( f ) измеряемой в герцах или длиной волны ( λ ), измеряемой в метрах.

Скорость электромагнитной волны (3.108 м/с).

Источники ЭМИ:

радио и телевизионные вещательные станции, радиолокационные установки, различные системы радиосвязи, технологические установки в промышленности, приборы потребляющие электроэнергию (электродвигатели, электроплиты, электронагреватели, холодильник, телевизоры).

Воздействие на человека:

головная боль;

вялость;

расстройство сна;

снижение памяти;

повышенную раздражительность;

боли в сердце.

При длительном воздействии ЭПМ могут произойти:

расстройства нервной системы;

обменных процессов;

изменения состава крови;

выпадение волос;

ломкость ногтей.

Инфракрасное (тепловое) излучение.

Поглощаясь тканями, вызывает тепловой эффект. Наиболее поражаемы – кожный покров и органы зрения (сталевары, стеклодувы).

Световое излучение.

Представляет опасность для кожи и глаз.

Ультрафиолетовое излучение.

Ожоги глаз.

Воспаление кожи с покраснением.

Ионизирующие излучения.

Называется излучение, которое, проходя через среду, вызывает ионизацию или возбуждение молекулы среды.

Не воспринимается органами чувств человека, поэтому оно особенно опасно.

Ионизирующие излучения иначе называют радиацией.

Радиация - это поток частиц (альфа, бета, нейтронов) или электромагнитной энергии очень высоких частот (гамма – или рентгеновские лучи).

Радиоактивное загрязнение – это форма физического загрязнения, связанная с повышением естественного уровня содержания радиоактивных веществ в среде в результате деятельности человека.

Искусственные источники радиации:

- медицина – использование для лечения рентгеновского излучения и гамма - излучения;

- научные исследования;

- ядерная энергетика (атомные электростанции, ледоколы, подводные лодки);

- заводы по переработке отработанного ядерного горючего.

**Воздействие на организм человека:**

нарушаются обменные процессы;

замедляется и прекращается рост тканей;

возникают новые химические соединения не свойственные организму (токсины);

нарушаются функции кроветворных органов;

увеличивается проницаемость и хрупкость сосудов;

расстройство желудочно-кишечного тракта;

снижается сопротивляемость организма;

ослабевает иммунная система человека;

происходит истощение;

перерождение нормальных клеток в злокачественные (раковые);

вызывает поломку хромосом, что приводит к изменению генного аппарата человека.

Электрический ток.

Источник электрической опасности:

Промышленность.

Техника.

Транспорт.

Быт.

Воздействие на человека:

1. **Термическое** – проявляется ожогами отдельных участков тела, нагревом до высокой температуры органов, что вызывает в них значительные функциональные расстройства.

2. **Электролитическое** воздействие – разложение различных жидкостей в организме (воды, крови) на ионы, что приводит к нарушению их физико-химического состава.

3. **Биологическое** воздействие тока проявляется в виде раздражения и возбуждения живых тканей организма, судорожного сокращения мышц, а также нарушения внутренних биологических процессов.

Действие электрического тока приводит к травмам или гибели людей.

**2. Химические ОВПФ.**

Источники опасности:

Поры, газы, жидкости, аэрозоли, химические соединения.

Химические вредные вещества в организм человека могут проникать через органы дыхания, желудочно-кишечный тракт, кожные покровы.

Вредные газы и жидкости в АТП.

Окись углерода СО, бесцветный газ без вкуса и запаха.

Вызывает кислородное голодание, острые отравления, химические отравления – головные боли, головокружения, бессонница, вялость.

Акролеин – поступает в воздух вместе с отработавшими газами – бесцветная жидкость, с острым раздражающим запахом.

Вызывает сильное раздражение верхних дыхательных путей, разное воспаление слизистых оболочек глаз, головокружение.

Концентрация 7 мг/м3 человек может перенести не более 1 минуты.

Окислы азота – содержится в отработавших газах.

Симптомы отравления проявляются только через 6 часов в виде кашля, отдышки, удушья, возможен отек легких.

Возможны хронические отравления, сопровождаются болями в груди, кашлем, головными болями.

Жидкости:

Тетраэтилсвинец – сильнейший и опасный яд – в чистом виде не применяется, а используется в этиловой жидкости. Этиловая жидкость является антидетонатором и входит в состав этилированных бензинов.

Этилированный бензин вызывает такие же отравления, как и тетраэтилсвинец.

Проникает в кровь, вызывает общее расстройство здоровья – человек худеет, деятельность нервной системы нарушается.

Признаки острого отравления обнаруживаются через несколько часов или суток.

При многократном поступлении бензина в небольших количествах происходит хроническое отравление.

Бензол используется в качестве топлива, для автомобилей в смеси с бензином до 25% по объему.

Действие на человека: головные боли, утомленность, головокружение, сонливость, раздражительность.

Хромовая кислота (Н2CrО4) используется при электролитическом хромировании. Пары поражают слизистую оболочку носа и горла. Вредно действует на кожу рук и лица. Кислота поражает зрение.

Едкие щелочи – едкий натр (N3ОН) и едкое кали (КОН) используется при обезжиривании и мойке автомобилей.

При длительной работе и несоблюдении техники безопасности могут наблюдается сухость и трещины кожи.

Ацетон – бесцветная с эфирным запахом жидкость. Обладает наркотическими свойствами.

При отравлении ацетоном возникает головная боль, головокружение, слабость, состояние легкого опьянения.

Охлаждающая жидкость – специальная этиленгликолевая низкозамерзающая жидкость.

Марки 40 и марки 60.

t =-40°С t = -65°С

Имеет оранжевый цвет. Случайное заглатывание может привести к смерти.

Поражает центральную нервную систему и почки человека.

Метанол – (СН3ОН) – применяется как растворитель лаков, смол, жиров.

По вкусу, цвету и запаху он напоминает этиловый спирт.

Нервно-сосудистый яд, способный накапливаться в организме.

Слабое и среднее отравление:

Головные боли, тошнота, головокружение, расстройство зрения.

При сильном отравлении – падает сердечная и дыхательная деятельность, отсутствует реакция на свет, потеря сознания, смерть.

Смазочные масла – при длительном контакте с кожей могут возникать острые и хронические заболевания.

Эпоксидные смолы – применяются для выравнивания поверхностей, заделки пробоин.

Вызывает заболевания кожи (экземы, дерматиты), опасно для глаз. Пары могут привести к отравлению.

По характеру воздействия на организм человека вредные вещества подразделяются:

**1. Общетоксичные** – вызывающие отравления всего организма или поражающие отдельные системы: центральную нервную систему, кроветворные органы, печень, почки (углеводороды, спирты, анилин, сероводороды, синильная кислота, оксид углерода и др.).

2. **Раздражающие** – вызывающие раздражение слизистых оболочек дыхательных путей, глаз, легких, кожи (органические озотокрасители и др.).

3. **Сенсибилизирующие** – действующие как аллергены (растворители, лаки и др.).

4. **Мутагенные** – приводящие к нарушению генетического кода (свинец, марганец и др.).

5. **Канцерогенные** – вызывающие злокачественные опухоли (хром, никель, асбест и др.).

6. **Влияющие на репродуктивную функцию** – вызывающие возникновение врожденных пороков, отклонений от нормального развития детей.

**3. Биологические ОВПФ.**

Включают следующие биологические объекты:

Патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы, грибы).

Микроорганизмы (растения, животные).

Действуют на органы дыхания, кровь, кожу, нервную систему и т.д.

**4. Психофизиологические ОВПФ.**

Делятся на физические и нервно-психические перегрузки.

Контролирование санитарно-гигиенических условий труда.

**Предельно допустимая концентрация вредных веществ**

**в воздухе производственных помещений.**

Предельно-допустимая концентрация – это максимальное значение негативного фактора, который воздействуя на человека в течении рабочей смены, ежедневно, на протяжении всего периода трудового стажа не вызывает у него и у его потомства биологических изменений, в том числе заболеваний, а также психологических нарушений.

По степени воздействия на организм человека вредные вещества разделены на 4 класса.

**Чрезвычайно опасные.**

**Высокоопасные.**

**Умеренно опасные.**

**Слабоопасные.**

**Методы защиты человека от ОВПФ.**

Задачей защиты человека от ОВПФ является снижение вредных факторов до уровней не превышающих ПДУ (ПДК) и риска появления опасных факторов до величины приемлемого риска.

Методы защиты человека от ОВПФ:

1. Совершенствование технологических процессов и технических средств с целью снижения уровня ОВПФ.

2. Защита расстоянием (удаление от источников ОВПФ)

3. Защита временем (уменьшение времени пребывания в зоне действия ОВПФ).

4. Применение средств защиты.

Основным и наиболее перспективным методом защиты является совершенствование конструкций машин и технологических процессов, их замена на более современные, прогрессивные, обладающие минимальным уровнем опасности, выделением вредных веществ, излучений.

Если же исключить наличие ОВПФ при работе нельзя, используют следующие приемы защиты:

Удаление человека на максимально возможное расстояние от источника ОВПФ.

Это применение роботов, манипуляторов, дистанционного управления для исключения непосредственного контакта человека с источником ОВПФ.

Защита временем.

Это уменьшение времени пребывания в зоне действия ОВПФ.

Средства защиты человека.

Подразделяются на средства коллективной защиты и средства индивидуальной защиты.

1. Защита человека от физических негативных факторов.

1.1. Методы защиты от вибрации.

Снижение виброактивности машины.

Отстройка от резонансных частот.

Вибродемфирование.

Повышение жесткости систем.

Виброизоляция.

Применение индивидуальных средств защиты.

1.2. Защита от шума, инфо - и ультразвука.

Методы:

Снижение звуковой мощности источника звука.

Размещение рабочих мест с учетом направленности излучения звуковой энергии.

Удаление рабочих мест от источника звука.

Акустическая обработка помещений.

Звукоизоляция.

Применение глушителей.

Применение СИЗ.

1.3. Методы защиты от электромагнитных полей и излучений.

Уменьшение мощности генерирования поля и излучения непосредственно в его источнике в частности за счет применения поглотителей электромагнитной энергии.

Увеличение расстояния от источника излучения.

Уменьшение времени пребывания в поле экранирования излучения.

Применение СИЗ.

1.4. Методы защиты от ионизирующих излучений (радиации).

Снижение активности изотопа, с которым работает человек.

Увеличение расстояния от источника излучения.

Уменьшение времени пребывания в зоне излучения.

Экранирование излучения.

Применение средств СИЗ.

1.5. Методы защиты от поражения электрическим током.

Применение малых напряжений.

Электрическое разделение сетей.

Электрическая изоляция.

Контроль и профилактика повреждения изоляции.

Защита от случайного проникновения к токоведущим частям.

Защитное заземление, зануление.

Применение СИЗ.

2. Защита человека от химических и биологических негативных факторов.

Задачей защиты от химических и биологических негативных факторов является исключение или снижение до допустимых приделов попадания в организм человека вредных веществ и микроорганизмов, контакта с вредными или опасными биологическими объектами.

2.1. Методы защиты от загрязнения воздушной среды.

Рациональное размещение источников вредных выбросов по отношению к рабочим местам.

Удаление вредных выделений при помощи вентиляции.

Применение средств очистки воздуха от вредных веществ.

Применение СИЗ.

2.2. Методы защиты от загрязнения водной среды.

Рациональным размещением источников сбросов водозабора и водоотвода.

Разбавление вредных веществ в водоемах до допустимых концентраций путем организации специально организованных и рассредоточенных выпусков.

Применение средств очистки стоков.

3. Защита человека от опасности механического травмирования.

Методы:

Оградительные устройства (защитные кожухи, козырьки, барьеры, экраны).

Предохранительные устройства (автоматически отключают машины и оборудование при отклонении от нормального режима).

Устройство аварийного отключения.

Дистанционное управление.

Устройства автоматического контроля и сигнализации.

**Средства индивидуальной защиты от ОВПФ.**

Порядок обеспечения работников АТП средствами индивидуальной защиты.

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) от ОВПФ состоят:

специальной одежды;

специальной обуви;

защитных очков;

наушников;

различных средств защиты от поражения электрическим током;

масок, мазей, носок.

Спецодежда и спец обувь, защищая от производственных вредностей, должна обеспечивать нормальную работоспособность, быть достаточно удобными, не терять своих защитных свойств после чистки и стирки.

СИЗ бесплатно выдается рабочим и служащим, для которых они предусмотрены отраслевыми нормами.

СИЗ выдается независимо от профиля и ведомственного подчинения предприятия в соответствии с установленными нормами носки.

Руководители предприятий и организаций в отдельных случаях в соответствии с особенностями производства могут по согласованию с министерством труда и с профсоюзным комитетом заменить комбинезон на костюм или полукомбинезон с курткой и наоборот; ботинки кожаные – на сапоги резиновые.

Такие СИЗ как предохранительный пояс, диэлектрические галоши, перчатки и резиновый коврик, защитные очки, респиратор, противогаз, защитный шлем, каска в тех случаях, когда они не указаны в нормах, могут быть выданы руководителем предприятия рабочим и служащим в зависимости от характера и условий выполняемой работы на срок носки «до износа» или как дежурные.

СИЗ, выдаваемые рабочим и служащим, являются собственностью предприятия и подлежат возврату при увольнении, переводе на том же предприятии на другую работу, где положены другие СИЗ, а также при окончании сроков носки взамен получаемых новых.

В исключительных случаях при невыдаче спецодежды и спецобуви и приобретении их самим работником администрация предприятия обязана возместить работникам затраты на приобретение СИЗ по государственной розничной цене.

На спецодежде и спецобуви несмываемой краской ставится специальное клеймо или фирменный знак.

Сроки носки исчисляются с момента их фактической выдачи.

Дежурные СИЗ и средства коллективной защиты должны находится на складе цеха, участка и выдаваться рабочим и служащим только на время выполнения работ для которых они предусмотрены.

Предусмотренные нормами теплые спецодежды и спецобувь выдаются рабочим и служащим с наступлением холодного времени года, а с наступлением теплого времени они должны быть сданы предприятию.

Начало и конец зимнего периода устанавливают с учетом местных климатических и производственных условий.

Запрещается рабочим и служащим по окончании работы выносить СИЗ за пределы предприятия.

Хранение, стирка и ремонт спецодежды рабочих, занятых операциями с вредными для здоровья веществами (свинец и его сплавы, этилированный бензин) производят в соответствии со специальными указаниями санитарно-эпидемиологических станций.

**Основные задачи гигиены труда и производственной санитарии**

Основная задача гигиены труда заключается в том, чтобы изучить влияние трудового процесса на здоровье и работоспособность человека.

Большую роль в изучении этого процесса играют физиология и психология труда. Задачами производственной санитарии являются санитарное благоустройство территории, зданий и помещений Академии, применение санитарно-технических устройств (вентиляция, отопление, освещение), правильное использование санитарно-бытовых помещений и средств индивидуальной защиты.

Физиология труда изучает изменения, происходящие в организме работающего под влиянием трудового процесса и внешней среды.

Важнейшими задачами физиологии труда являются разработка наиболее рациональных трудовых приемов, обеспечивающих сохранение работоспособности и предупреждению утомления, а, следовательно, повышения производительности труда.

Психология труда изучает психологические особенности различных видов трудовой деятельности 2. Микроклимат помещений: температура воздуха, скорость движения воздуха, относительная влажность Основными параметрами, характеризующими микроклимат на рабочем месте являются: температура, влажность, скорость движения воздуха.

Микроклимат различают: нагревающий микроклимат - сочетание параметров микроклимата, при котором имеет место нарушение теплообмена человека с окружающей средой, выражающееся в накоплении тепла в организме человека выше верхней границы оптимальной величины (более 0,87 кДж/кг) или в увеличении доли потери тепла с испарением пота (более 30%); охлаждающий микроклимат - сочетание параметров микроклимата, при котором имеет место изменение теплообмена организма, приводящее к дефициту тепла в организме.

3. Вентиляция, отопление и кондиционирование воздуха В зданиях и помещениях Академии отопление, вентиляция и кондиционирование воздуха обеспечивает возможность создания оптимальных параметров воздушной среды (производственного микроклимата), способствующих сохранению здоровья человека и повышению его трудоспособности.

Вентиляция предназначена для создания в помещениях обмена воздуха.

По способу перемещения воздуха различают системы естественной и искусственной (механической) вентиляции. Естественная система вентиляции – это такая система, в которой движение воздуха происходит за счет естественных факторов – разности температур и, следовательно, плотностей наружного и внутреннего воздуха и ветровым напором, действующим на здание. 3

Естественная вентиляция может быть неорганизованной (воздух поступает в помещение и удаляется через окна, форточки и другие проемы, работающие и на приток, и на вытяжку (проветривание) и организованной (осуществляется при наличии в помещении световых фонарей с открывающимися створками, через которые происходит вытяжка воздуха, и окон в боковых стенах, работающих на приток).

Механическая вентиляция – вентиляция, при которой воздух подается в производственные помещения или удаляется из них с помощью механических побудителей - вентиляторов. Механическая вентиляция по способу подачи или удаления воздуха подразделяются на приточную (подача чистого воздуха на рабочие места и участки), вытяжную (удаление загрязненного воздуха из помещения), приточно-вытяжную (состоит из приточной и вытяжной системы).

Отопление предназначено для поддержания в рабочих зонах помещений температурных условий, соответствующих санитарным нормам. По виду теплоносителя системы отопления подразделяются на паровые, водяные, пароводяные, воздушные.

Кондиционирование воздуха – это создание в закрытых помещениях определенных параметров воздушной среды по температуре воздуха, его влажности, чистоте, составу, скорости движения и давлению.

Автоматические кондиционерные установки очищают воздух, подогреваю или охлаждают его, увлажняют или высушивают в зависимости от времени года и других условий, а также подают его в помещения с определенной скоростью воздушного потока.

**4. Освещение**

На рабочем месте собое значение в обеспечение безопасности и создании здоровых, высокопроизводительных условий труда имеет освещение. Освещение бывает естественное и искусственное. Естественное освещение создается лучистой энергией солнца. Искусственное освещение подразделяется на общее, местное и комбинированное. Общее освещение предназначено для создания равномерного освещения во всем помещении (светильники равномерно распределяются по всему помещению). При местном освещении светильники размещаются непосредственно над рабочим местом таким образом, чтобы достигалась максимальная освещенность рабочей поверхности и не было ее затененности.

**5. Шум и вибрация**

Эксплуатация современного оборудования сопровождается значительным шумом и вибрацией, негативно влияющих на состояние здоровья работающих.

Шумом называется всякие неблагоприятно действующие на человека звуки – мешающие восприятию полезных звуков или нарушающие тишину, оказывающие вредное или раздражающие действие на организм. Шум может привести к профессиональному заболеванию – тугоухости. Допустимое значение уровня шума является 80дБ. Для защиты работающих от шума применяют как коллективные (звукоизоляция, звукопоглощение), так и индивидуальные средства защиты (наушники, вкладыши, противошумные шлемы).

Ощущение вибрации человеком возникает при соприкосновении с колеблющимися предметами. В зависимости от способа передачи вибрации телу человека различают локальную (местную) вибрацию, передающуюся через руки, и общую, передающуюся на сидящего или стоящего человека через опорные поверхности пола. Систематическое воздействие производственных вибраций может стать причиной трудноизлечимого профессионального заболевания - вибрационной болезни. Для защиты работающих от вибрации применяют как коллективные (вибропоглощающие покрытия, виброгашение, виброизоляция), так и индивидуальные средства защиты (специальные рукавицы, перчатки, для защиты ног виброзащитная обувь).

К вредным производственным факторам относятся:

физические факторы (температура, электромагнитные поля, производственный шум, вибрация, ультразвук, естественное освещение, повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны и т.д.).

химические факторы – это вредные для организма человека вещества в различных состояниях.

биологические факторы - это воздействие различных микроорганизмов (бактерии, вирусы, грибы), а также макроорганизмы (вредные растения, насекомые, дикие животные).

психофизиологический фактор - физические и эмоциональные перегрузки, умственное перенапряжение, монотонность труда.

Для работы водителя - характерным фактором является тяжесть труда - характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно - сосудистую, дыхательную и др.). Тяжесть труда характеризуется физической динамической нагрузкой, вынужденной рабочей позой в положении «сидя», общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, степенью наклона корпуса тела, перемещениями в пространстве.

Напряженность труда - характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу труда работника. К факторам, характеризующим напряженность труда относятся: интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы.

К опасным факторам производственной среды относятся: электрический ток, движущиеся машины, механизмы, материалы, изделия; части разрушающихся конструкций, падающие с высоты предметы; острые кромки предметов и др.

По результатам аттестации дается оценка условий труда на рабочем месте (отвечают или не отвечают гигиеническим требованиям и требованиям безопасности). Рабочее место признается аттестованным (или не аттестованным).

Условия труда подразделяются на 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

Оптимальные условия труда (1класс) – такие условия, при которых сохраняется здоровье работника, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности), благоприятные факторы отсутствуют, либо не превышают уровня, принятых в качестве безопасных для людей).

Допустимые условия труда (2 класс) – характеризуются такими уровнями факторов производственной среды и трудового процесса, которые не превышают установленных нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены. Эти факторы не оказывают неблагоприятные воздействия на состояние здоровья работника и на его потомство. Допустимые условия труда условно относятся к безопасным.

Вредные условия труда (3 класс) характеризуется наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное действие на организм работающего или его потомство.

Вредные условия труда подразделяются на 4 степени вредности: Первая степень 3 класса (3.1.) – условия труда характеризуются такими отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения организма, восстанавливающиеся, при более длительном периоде, чем к началу следующей рабочей смены. Они увеличивают риск повреждения здоровья.

Вторая степень 3 класса (3.2.) – уровни вредных факторов, вызывающие стойкие функциональные изменения и приводящие в большинстве случаев к увеличению производственно обусловленной заболеваемости – форм профессиональных заболеваний, возникающие после 15 и более лет работы).

Третья ступень 3 класса (3.3.) – условия труда, характеризующие такими уровнями вредных факторов, воздействие которых приводит к развитию профессиональных болезней легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности).

Четвертая степень 3 класса (3.4.) – условия труда, при которых могут возникнуть тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности).

Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс) характеризуются уровнями производственных факторов, воздействие которых в течении рабочей смены (или ее части) создаст угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных заболеваний, в том числе и тяжелых форм.

При отнесении условий труда к 1 и 2 классу (оптимальное и допустимое) рабочее место признается аттестованным. При отнесении условий труда к 3 классу (вредному) рабочее место признается условно аттестованным. При отнесении условий труда к 4 классу (опасному) рабочее место признается не аттестованным и подлежит незамедлительному переоснащению или ликвидации.

В карте аттестации рабочих мест по условия труда должно быть отражено:

аттестовано или не аттестовано рабочее место; фактическое состояние условий труда на рабочем месте; оценка условий труда по степени вредности и опасности; обеспеченность средствами индивидуальной защиты; фактическое состояние условий труда на рабочем месте (по соответствующим факторам, по степени травмобезопасности).

Работник предприятия с картой аттестации должен быть ознакомлен под роспись.

Документы по аттестации рабочих мест по условия труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

Результаты аттестации рабочих мест должны использоваться: при планировании и проведении мероприятий по охране труда; для обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке; при решении вопроса о связи заболевания с профессией.

7. Личная гигиена

Личная гигиена включает в себя общие гигиенические правила: правильное чередование умственного и физического труда, занятия физкультурой, регулярные приемы полноценной пищи, чередование труда и активного отдыха, полноценный сон. К личной гигиене относятся гигиенические требования к уходу за телом и полостью рта, отказ от вредных привычек, разрушающих здоровье и тренированность.

Большое значение для здоровья имеет гигиена занятий физическими упражнениями, направленная на то, чтобы физические упражнения и внешние условия их выполнения оказывали благотворное влияние на организм человека.

Каждый сотрудник и работник Академии обязан соблюдать правила личной гигиены.

**Инструкция по охране труда при работе с ручным инструментом**

1. Общие требования охраны труда

1.1. К самостоятельной работе с ручным инструментом допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие медицинское освидетельствование, вводный инструктаж, первичный инструктаж, обучение и стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, имеющие группу по электробезопасности не ниже и соответствующую квалификацию согласно тарифно-квалификационного справочника.

1.2 Работник обязан:

1.3. Выполнять только ту работу, которая определена рабочей или должностной инструкцией.

1.4. Выполнять правила внутреннего трудового распорядка.

1. 5. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

1. 6. Соблюдать требования охраны труда.

1. 7.Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

1.8. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

1.9.Проходить обязательные периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

1.10.Уметь оказывать первую помощь пострадавшим от электрического тока и при других несчастных случаях.

1.11.Уметь применять первичные средства пожаротушения.

1. 12 При работе с ручным инструментом возможны воздействия следующих опасных и вредных производственных факторов:

-движущиеся машины и механизмы;

-повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека;

-повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;

-повышенная влажность воздуха;

-расположение рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола, перекрытия);

-острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях заготовок, инструментов и оборудования;

-недостаточная освещенность рабочих мест;

-физические перегрузки.

1.13.Работник должен быть обеспечен спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и Коллективным договором.

1.14.Ручной инструмент, применяемый в работе, должен соответствовать требованиям ГОСТов и инструкциям заводов-изготовителей.

1.15.Использовать ручной инструмент необходимо в соответствии с его назначением.

1.16.Работники, получившие ручной инструмент повседневного применения для индивидуального или бригадного пользования, отвечают за правильную эксплуатацию его и своевременную отбраковку.

1.17.Применяемый ручной инструмент должен отвечать следующим требованиям:

-рукоятки инструментов ударного действия (молотки, кувалды) должны изготавливаться из древесины твердых и вязких пород, гладко обработаны и надежно закреплены;

-рукоятки молотков и кувалд должны быть прямыми, а в поперечном сечении иметь овальную форму. К свободному концу рукоятки должны утолщаться (кроме кувалд) с тем, чтобы при взмахах и ударах инструментов рукоятка не выскальзывала из рук. У кувалд рукоятка к свободному концу несколько сужается. Ось рукоятки должна быть перпендикулярна продольной оси инструмента;

-для надежного крепления молотка и кувалды рукоятку с торца расклинивают металлическими и завершенными клиньями. Клинья для укрепления инструмента на рукоятки должны быть из мягкой стали;

-бойки молотков и кувалд должны иметь гладкую, слегка выпуклую поверхность без косины, сколов, выбоин, трещин и заусенцев.

1.18. Ручной инструмент ударного действия (зубила, бородки, просечники, керны и др.) должен иметь:

-гладкую затылочную часть без трещин, заусенцев, наклепа и скосов;

-боковые грани без заусенцев и острых углов.

Рукоятки, насаживаемые на заостренные хвостовые концы инструмента, должны иметь бандажные кольца.

1.19. Зубило не должно быть короче 150мм, длина оттянутой части его 60-70мм. Острие зубила должно быть заточено под углом 65-700, режущая кромка должна представлять прямую или слегка выпуклую линию, а боковые грани в местах захвата их рукой не должны иметь острых ребер.

1.20. Гаечные ключи должны иметь маркировку и соответствовать размерам гаек и головок болтов. Губки гаечных ключей должны быть параллельны. Рабочие поверхности гаечных ключей не должны иметь сбитых сколов, а рукоятки – заусенцев.

Удлинять гаечные ключи путем присоединения второго ключа или трубы запрещается.

1.21. У отверток лезвие должно входить без зазора в прорезь головки винта.

1.22. Инструмент с изолирующим рукоятками (плоскогубцы, пассатижи, кусачки боковые и торцевые и т.п.) должен иметь диэлектрические чехлы или покрытия без повреждений (расслоений, вздутий, трещин) и плотно прилегать к рукояткам.

1.23. Ломы должны быть прямыми, с оттянутыми заостренными концами.

1.16 Рукоятки напильников, шаберов и др., насаживаемые на заостренные хвостовые концы, снабжаются бандажными (стяжными) кольцами.

1.17 В случаях травмирования или недомогания необходимо прекратить работу, известить об этом руководителя работ и обратиться в медицинское учреждение.

1.18 За невыполнение данной инструкции виновные привлекаются к ответственности согласно законодательства Российской Федерации.

2. Требования охраны труда перед началом работы.

2.1 Перед началом работы необходимо получить от руководителя работ задание и инструктаж о безопасных методах выполнения порученной работы.

2.2 Надеть предусмотренную нормами специальную одежду, специальную обувь. При необходимости работать лежа или на коленях надеть налокотники или наколенники.

2.3 Освещенность рабочего места должна быть достаточной.

2.4 Прежде чем приступить к работе с ручным инструментом, необходимо убедиться в полной его исправности. Проверить правильность насадки молотка, кувалды, топора и т.п.; не расщеплен ли металл по краям молотка, кувалды, топора и т.п.

3. Требования охраны труда во время работы.

3.1 Положение инструмента на рабочем месте должно устранять возможность его скатывания или падения.

3.2 При работе зубилом или другим ручным инструментом для рубки металла необходимо пользоваться защитными очками для глаз и хлопчатобумажными рукавицами.

3.3 При переноске или перевозке инструмента его острые части должны быть закрыты чехлами или иным способом.

3.4 При работе с домкратами запрещается нагружать домкраты выше их паспортной грузоподъемности.

3.5 При пользовании инструментом с изолирующими рукоятками запрещается держать его за упорами или буртиками, предотвращающими соскальзывание пальцев по направлению к металлическим частям.

3.6 Запрещается пользоваться инструментом с изолирующими рукоятками, у которого диэлектрические чехлы или покрытия неплотно прилегают к рукояткам, имеют вздутия, расслоения, трещины, раковины и другие повреждения.

3.7 Ручной инструмент должен перевозиться и переноситься к месту работы в условиях обеспечивающих его исправность и пригодность к работе, то есть он должен быть защищен от загрязнений, увлажнения и механических повреждений.

Привести в порядок рабочее место.

Инструмент убрать в отведенное для него место.

Инструмент хранить в закрытых помещениях, вдали от отопительных батарей и защищенными от солнечных лучей, влаги, агрессивных веществ.

Снять спецодежду, очистить и убрать в отведенное для ее хранения место.

О всех неисправностях, замеченных в процессе работы, доложить непосредственному руководителю работ.

**Правила ТБ при работе с переносным электроинструментом**

Перед началом работы необходимо:

Убедиться в исправном состоянии инструмента:

Сетевой шнур не должен иметь перегибов и повреждений изоляции, аккумулятор должен быть надëжно установлен и зафиксирован.

Вилка должна соответствовать сетевой розетке, запрещается использовать переходники.

Защитные кожухи и ограждения, должны находиться в исправном состоянии, и надëжно крепиться на предусмотренных для этого местах, а также иметь достаточный ход для регулировки (при наличии).

Зажимные и установочные элементы не должны иметь сработанных или повреждëнных поверхностей.

Застегнуть обшлага рукавов, убрать свободные и свисающие края одежды, длинные волосы убрать под головной убор.

Принять устойчивое положение.

Во время работы необходимо:

Использовать средства индивидуальной защиты для соответствующих видов работ:

• Работы с выделением пыли - респиратор.

• Работы с образованием отлетающих частиц - защитные очки или панорамная маска.

• Работы, сопровождающиеся повышенным уровнем шума - шумозащитные наушники или беруши.

Перед тем, как приступить к работе, опробовать электроинструмент на холостом ходу (без нагрузки).

Располагать электроинструмент таким образом, чтобы при возможной поломке закреплëнного режущего инструмента или насадки, не оказаться на траектории летящих обломков.

Располагать сетевой шнур на достаточном расстоянии от источников тепла, влаги, масла, движущихся частей и острых краëв.

Использовать только инструмент и оснастку, рекомендованные производителем данного электроинструмента.

Отключать электроинструмент от источника питания при перерывах в работе, перед регулировкой, а также перед сменой режущего инструмента и насадок.

Перед пуском электроинструмента, снимать все гаечные, регулировочные и другие ключи после выполнения установок и регулировок.

В случае падения электроинструмента, внимательно осмотреть его и рабочую насадку и, удалив посторонних из рабочей зоны, опробовать электроинструмент на холостом ходу на максимальной мощности, в течение не менее, чем одной минуты. Стоять при этом нужно в стороне от плоскости возможного разлëта осколков при поломке насадки.

Во время работы запрещается:

Пользоваться электроинструментом во взрыво- и пожароопасной средах: при наличии газов, легковоспламеняющихся и горючих жидкостей.

Допускать посторонних лиц к месту производства работ.

Производить работы в утомлëнном состоянии или состоянии какого-либо вида опьянения, а также под воздействием препаратов, притупляющих внимание и быстроту реакции.

Использовать электроинструмент с неисправным выключателем.

Использовать инструмент и оснастку, не рекомендованные производителем данного электроинструмента.

Включать электроинструмент во время переноски (перемещения).

Использовать сетевой шнур для переноски электроинструмента и извлечения вилки из розетки.

Оставлять электроинструмент без присмотра.

По окончании работы:

Отключить электроинструмент от источника питания.

Очистить его от грязи и пыли.

Хранить электроинструмент следует в местах и условиях, недоступных для детей и исключающих его использование посторонними лицами.

**ИНСТРУКЦИЯ ПРИ РАБОТЕ НА ЗАТОЧНОМ СТАНКЕ.**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Заточку инструмента разрешается производить рабочему, не моложе 18 лет, не имеющему медицинских противопоказаний, прошедшему обучение и инструктаж на рабочем месте, получившему допуск на право работы на станке.

1.2. При работе на заточном станке необходимо носить специальную одежду, заправленную и застегнутую на все пуговицы, в том числе и рукава.

1.3. Станок должен иметь предохранительный кожух и защитный экран. При отсутствии экрана рабочий должен пользоваться защитными очками.

Техника безопасности при работе на заточном и шлифовальном станках

Техника безопасности при работе на заточном и шлифовальном станках.

2. ДО НАЧАЛА РАБОТЫ.

2.1. Проверить состояние и исправность наждачного станка, приспособлений и необходимого для работы инструмента;

2.2. Проверить и отрегулировать местное освещение так, чтобы рабочая зона была достаточно освещена, и свет не слепил глаза;

2.3. Проверить наличие, исправность и прочность крепления, ограждений на опасных местах наждачного станка и удостовериться, что корпус электродвигателя, защитные кожухи пусковых устройств надежно заземлены;

2.4. В случае обнаружения неисправности в станке заявить мастеру и до устранения неисправностей к работе не приступать;

2.5. Работать на неисправном, не имеющем необходимых ограждений станке ЗАПРЕЩАЕТСЯ;

2.6. Перед заточкой изделий, если отсутствуют специальные защитные экраны и устройства, ОБЯЗАТЕЛЬНО, надеть очки или предохранительный щиток из прозрачного материала.

3. ВО ВРЕМЯ РАБОТЫ.

3.1. Подавать обрабатываемую деталь на круг плавно, без рывков и резкого нажима;

3.2. Оберегать круг от возможных ударных толчков;

3.3. Прежде чем остановить станок, НЕОБХОДИМО отвести деталь от круга;

3.4. Снимать и надевать ремни на шкивы только после полной остановки станка.

ОБЯЗАТЕЛЬНО остановить станок и выключить электродвигатель при:

уходе от станка на короткое время;

временном прекращении работы;

перерыве в подаче электроэнергии;

уборке, смазке и чистке станка;

подтягивании болтов, гаек, клиньев, и других соединительных деталей;

регулировке и перестановке подручника;

регулировке, установке и смене инструмента;

обнаружении какой-либо неисправности в оборудовании.

3.5. НЕ класть пальцев на подручник.

3.6. ЗАПРЕЩАЕТСЯ стоять во время работы в плоскости вращения наждачного круга; в это время следует стоять сбоку от круга.

5. ПО ОКОНЧАНИИ РАБОТЫ.

5.1. Остановить станок и выключить мотор;

5.2. Убрать со станка стружку, очистить его от пыли и грязи, вытереть и смазать трущиеся части станка;

5.3. Привести в порядок рабочее место, убрать инструмент в отведенное для

его хранения место.

**ИНСТРУКЦИЯ ПРИ РАБОТЕ НА СВЕРЛИЛЬНОМ СТАНКЕ.**

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. К работе на сверлильном станке могут быть допущены лица не моложе 18 лет, обученные по специальной программе, имеющие допуск к данным работам, прошедшие вводный инструктаж и инструктаж на рабочем месте.

1.2. Непосредственно на рабочем месте должен быть список лиц, допущенных к работе на станке.

2. ДО НАЧАЛА РАБОТЫ.

2.1. Привести в порядок рабочую одежду: застегнуть или подвязать обшлага рукавов, надеть головной убор.

2.2. Осмотреть рабочее место и убедиться:

в наличии достаточного освещения рабочего места;

в свободном доступе к пусковым устройствам;

в исправности пускового устройства;

в заземлении электродвигателя.

Меры безопасности при работе на сверлильном станке

Меры безопасности при работе на сверлильном станке.

3. ВО ВРЕМЯ РАБОТЫ.

3.1.Работать только на исправном станке, при наличии исправных ограждений;

использовать станок по прямому назначению.

3.2. Во время работы не находиться близко к шпинделю и режущему инструменту.

3.3. Устанавливать обрабатываемый предмет правильно и надежно, чтобы была исключена возможность его вылета, либо других нарушений технологического процесса.

3.4. Не применять при работе патронов и приспособлений с выступающими стопорными болтами, если они есть, необходимо их оградить

3.5. Обрабатываемые детали, тиски, приспособления прочно и надежно закрепить на столе или фундаментной плите. Крепление производить специальными болтами и деталями.

3.6. Тиски ДОЛЖНЫ БЫТЬ исправными, насечка губок не сработана.

3.7. Установку деталей на станок и снятие их со станка производить только при остановленном режущем инструменте.

3.8. При установке режущих инструментов следить за надежностью и прочностью их крепления. Установку производить при полной остановке станка.

3.9. При смене инструмента опустить шпиндель.

3.10. Не пользоваться инструментом с изношенными конусами, хвостовиками, остерегаться пореза рук о режущую кромку инструмента.

3.11. Удерживать просверливаемую деталь руками ЗАПРЕЩАЕТСЯ.

3.12. Работать на сверлильных станках в рукавицах ЗАПРЕЩАЕТСЯ. Установка и снятие крупногабаритных деталей должны производиться в рукавицах только после остановки станка.

3.13. В случае задержки инструмента, поломки хвостовика или другого инструмента – ВЫКЛЮЧИ СТАНОК.

3.14. ЗАПРЕЩАЕТСЯ производить сверление тонких полос, пластин или других подобных деталей без крепления их в специальных приспособлениях.

3.15. Если изделие проворачивается на столе вместе со сверлом, не пытаться придерживать его рукой, следует остановить станок, сделать нужное направление или взять соответствующее приспособление. При ослабленном креплении патрона, сверла, детали НЕМЕДЛЕННО остановить станок. Крепить деталь, приспособление или инструмент на ходу станка ЗАПРЕЩАЕТСЯ.

3.16. При сверлении хрупких металлов надень защитные очки.

3.17. При сверлении глубоких отверстий периодически выводить сверло из отверстия для удаления стружки.

3.18. Удалять стружку на просверливаемой детали и столе только при остановке станка.

3.19. При сверлении вязких металлов применять специальные сверла со стружкодробящей нарезкой.

3.20. Не останавливать выключенный станок нажимом на шпиндель или патрон, не прикасаться к сверлу до полной остановки.

3.21. Режущий инструмент подводить к обрабатываемой детали постепенно, плавно, без удара.

5. ПО ОКОНЧАНИИ РАБОТЫ.

5.1. Выключить станок и дождаться полной его остановки.

5.2. Привести станок и рабочее место в порядок.

5.3. Убрать инструмент и приспособления, очистить станок от грязи, стружек и посторонних предметов.

5.4. Вытереть станок.

**ИНСТРУКЦИЯ ПРИ РАБОТЕ НА ТОКАРНОМ СТАНКЕ.**

1.ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ.

1.1. К работе на токарном станке могут быть допущены лица не моложе 18 лет, обученные по специальной программе, имеющие допуск к данным работам, прошедшие вводный инструктаж и инструктаж на рабочем месте.

1.2. Непосредственно на рабочем месте должен быть список лиц, допущенных к работе на станке.

2. ДО НАЧАЛА РАБОТЫ.

Правильное положение рук при работе с токарным станком

Правильное положение рук при работе с токарным станком.

2.1. Проверь на холостом ходу исправность станка и механического управления, особенно надежность тормозной системы. Проверь надежность контактов заземления. При обнаружении хотя бы слабого действия электротока при прикосновении к станку НЕМЕДЛЕННО прекрати работу, выключи станок и доложи об этом мастеру. Подготовь необходимый инструмент и проверь его исправность. Неисправным инструментом НЕ РАБОТАЙ.

5. ПО ОКОНЧАНИИ РАБОТЫ:

Остановить станок и выключить мотор.

Убрать со станка стружку, очистить его от пыли и грязи, вытереть и смазать трущиеся части станка.

Привести в порядок рабочее место, убрать инструмент на отведенное для его хранения место.

**Общие положения по ремонту автомобилей**

Учебные вопросы:

1. Понятие о старении автомобиля и его предельном состоянии.

2. Виды, методы и система ремонта автомобилей.

3. Производственный и технологический процессы КР автомобилей.

4. Особенности и пути совершенствования технологии ремонта автомобилей.

1. Старением – называется необратимое ухудшение рабочих характеристик деталей в процессе эксплуатации автомобилей.

В основе старения лежит явление физического изнашивания деталей, происходящее при эксплуатации автомобиля (1 случай), так и при его хранении (2 случай).

В первом случае имеют место износы первого рода, которые проявляются в изменении геометрических размеров и геометрической формы деталей, в снижении усталостной прочности их материала.

Во втором случае отмечаются так называемые износы второго рода, проявляющиеся в основном в изменениях, связанных с явлениями коррозии, потери жесткости, преобразованиями в структуре и свойствах некоторых материалов.

По мере роста наработки или с течением времени в состоянии автомобиля или его отдельных частей наступает предел, после которого использование автомобиля оказывается нецелесообразным: автомобиль (агрегат) достиг предельного состояния.

Предельным состоянием автомобиля (агрегата) называется такое состояние, при котором его дальнейшее применение по назначению недопустимо или нецелесообразно, либо восстановление его исправного или работоспособного состояния невозможно.

Критериями предельного состояния автомобиля может быть:

неустранимое нарушение требуемой безопасности;

неустранимый выход технических характеристик за допустимые пределы;

недопустимое снижение эффективности эксплуатации;

необходимость проведения КР (эти критерии устанавливаются ТУ).

(Примеры: повреждение блока цилиндров, предельный износ шеек коленвала, предельный износ цилиндропоршневой группы и т.д.).

Автомобиль может находиться в следующих состояниях:

исправном;

работоспособном;

неработоспособном;

предельном.

Схема основных состояний и событий

Переход объекта из неработоспособного (неисправного) состояния в работоспособное осуществляется с помощью операции восстановления или ремонта.

Переход объекта из предельного состояния в работоспособное осуществляется с помощью ремонта, при котором происходит восстановление ресурса объекта в целом.

2. Ремонт – представляет собой комплекс операций по восстановлению исправности или работоспособности изделий и восстановлению ресурсов изделий и их составных частей.

Изделия – автомобили, автобусы и их агрегаты.

Составные части – агрегаты, сборочные единицы (автомобилей).

По степени восстановления ресурса ремонт может быть:

капитальным;

текущим.

Капитальный ремонт (КР) – ремонт, выполняемый для восстановления исправности и полного или близкого к полному восстановлению ресурса изделия с заменой или восстановлением любых его частей (80%).

Текущий ремонт (ТР) – ремонт, выполняемый для обеспечения или восстановления работоспособности изделия и состоящий в замене и (или) восстановлении отдельных частей (обеспечивать безотказную работу отремонтированных агрегатов и узлов на пробеге, не меньшим, чем до очередного ТО-2).

Ремонт бывает плановый и неплановый.

Плановый ремонт – ремонт, постановка, на которой осуществляется в соответствии с требованиями НТД (нормативная техническая документация).

Неплановый ремонт – ремонт, постановка изделий, на которой осуществляется без предварительного назначения, с целью устранения последствий отказов и происшествий.

Базовой частью легкового автомобиля являются – кузов;

грузового автомобиля – рама.

К базовым деталям агрегатов относятся:

в двигателе – блок цилиндров;

в коробке передач, заднем мосту, рулевом механизме – картер;

в переднем мосту – балка переднего моста или поперечина независимой подвески;

в кузове или кабине – корпус;

в раме – продольные балки.

КР автомобиля предусматривает полную его разборку, дефектацию, восстановление или замену деталей; КР или замену агрегатов и узлов; сборку, регулировку и испытание.

КР агрегата включает его полную разборку, дефектацию, восстановление или замену деталей, сборку, регулировку и испытание.

Агрегат направляется в КР если:

базовая и основные детали нуждаются в ремонте, требующем полной разборки агрегата;

работоспособность агрегата не может быть восстановлена или ее восстановление экономически нецелесообразно проведением текущего ремонта.

За срок службы полнокомплектный автомобиль подвергается, как правило, одному КР, не считая КР агрегатов и узлов до и после КР автомобиля.

Применение КР полнокомплектных автомобилей следует максимально ограничивать вплоть до полного исключения за счет замены агрегатов и узлов, требующих КР, исправными из фонда оборотных агрегатов.

По регламенту выполнения:

Регламентированный – плановый ремонт, выполняемый с периодичностью и в объемах, установленными в эксплуатационной документации, независимо от технического состояния изделия в момент начала ремонта.

Ремонт по техническому состоянию – плановый ремонт, при котором контроль технического состояния выполняется с периодичностью и объемом, установленными в НТД, а объем и момент начала работы определяется техническим состоянием.

Методы ремонта:

Необезличенный метод – метод ремонта, при котором сохраняется принадлежность восстановленных составных частей к определенному экземпляру.

Обезличенный метод – метод ремонта, при котором не сохраняется принадлежность восстановленных частей к определенному экземпляру.

Агрегатный метод – обезличенный метод ремонта, при котором неисправные агрегаты заменяются новыми или заранее отремонтированными.

На автомобильном транспорте принята планово-предупредительная система ремонта. При этой системе ремонт основывается на плановых началах и имеет своей целью предупреждение непредвиденного (аварийного) отказа автомобиля в работе.

Плановый характер ремонта, с одной стороны, предусматривает плановое проведение ТО, что обеспечивает регулярное получение информации о технологическом состоянии автомобилей, с другой – предполагает планируемые наработки агрегатов и автомобилей до выхода их в ремонт, а также объемы работ при ремонте.

Предупредительная цель системы состоит в том, что она предполагает проведение ремонта агрегатов и автомобилей в целом до наступления периода ускоренного изнашивания базовых и основных деталей.

Ремонтопригодностью – называется свойство объекта, заключающееся в приспособленности к предупреждению и обнаружению причин возникновения отказов, повреждений и поддержанию и восстановлению работоспособного состояния путем проведения ТО и ремонта.

Ремонтопригодность представляет собой одно из четырех свойств комплексной характеристики автомобилей, называемой надежностью, и тесно связана с другими его свойствами:

безотказностью;

долговечностью;

сохраняемостью.

Чем выше уровень этих свойств, тем меньше затрат времени, труда и средств по поддержанию и восстановлению работоспособности автомобилей и тем выше, следовательно, ремонтопригодность.

Ремонтопригодность автомобиля (агрегата) определяется совершенством его конструкции, качеством изготовления, условиями использования, ремонта и ТО.

3. Производственным процессом – называется совокупность всех действий людей и орудий труда, необходимых на данном предприятии для изготовления или ремонта продукции.

Под производственным процессом КР следует понимать совокупность основных и вспомогательных работ, выполняемых в условиях конкретного АРП в целях превращения неработоспособной автомобильной техники, достигшей предельного состояния, в работоспособные объекты с требуемым ресурсом.

Основные работы: разборка, мойка и очистка, дефектация и сортировки, восстановление и изготовление деталей, комплектование и сборка, испытание и окраска.

Вспомогательные работы: транспортирование, складские операции, содержание и ремонт оборудования и зданий, технический контроль, материально-техническое снабжение, обеспечение производства инструментом и всеми видами энергии.

Технологическим процессом называется часть производственного процесса, содержащая целенаправленные действия по изменению и (или) определению состояния предмета труда, который может быть отнесен к изделию, его составной части или к методам обработки формообразования или сборки (заготовки и изделия).

В соответствии с этим на АРП наряду с понятием технологического процесса КР автомобилей (агрегатов) разрабатываются и осуществляются отдельные технологические процессы (разборки, мойки, дефектации и т.д.).

Технологический процесс состоит из технологических операций, каждая из которых представляет законченную часть технологического процесса, выполняемую на одном рабочем месте.

**Пожарная безопасность и пожарная профилактика.**

Причины возникновения пожаров на АТП.

Основными причинами, способствующими возникновению пожаров, являются:

- нарушение правил применения и эксплуатации приборов и оборудования с низкой противопожарной защитой;

- использование при строительстве материалов не отвечающих требованиям пожарной безопасности;

- отсутствие на многих объектах эффективных средств борьбы с огнём.

Основные причины возникновения пожаров на АТП:

- Неправильное устройство термических печей и котельных топок;

- неисправность отопительных приборов;

- неисправность электрооборудования и освещения и неправильная их эксплуатация;

- самовозгорание от неправильного хранения смазочных и обтирочных материалов;

- наличие статического электричества;

- отсутствие молниеотводов;

- неосторожность обращения с огнём.

**Функции органов Государственного пожарного надзора и их права.**

Надзор за соблюдением требований пожарной безопасности и выполнением пожарно-профилактических мероприятий осуществляет Пожарный Надзор России (Госпожар надзор).

Имеет право:

- беспрепятственного доступа на подведомственные объекты;

- не получения от органов исполнительной власти, местного самоуправления и руководства предприятий, организаций и учреждений всей необходимой для их работы информации;

- выдавать руководителям и должностным лицам обязательные для исполнения предписания: налагать на них в соответствии с установленным законодательством РФ порядке штрафы;

- приостанавливать работу отдельных подразделений и оборудования, если имеет место угроза жизни и здоровью до её устранения.

Функции:

- разрабатывает и утверждает правила пожарной безопасности при эксплуатации зданий и сооружений в проведении строительных работ;

- даёт заключение о соответствии требований пожарной безопасности и проектным решениям на строительство;

- налагает штрафы на должностных лиц и граждан за нарушение правил пожарной безопасности.

Задачи:

- совершенствование работы по предотвращению пожаров и обеспечению пожарной безопасности городов и других населённых пунктов и объектов народного хозяйства;

- повышение эффективности борьбы с пожарами;

- контроль за выполнением пожарно-профилактических мероприятий.

**Строительные материалы и конструкции, характеристики их пожарной безопасности.**

Основными показателями опасности строительных материалов и изделий является их склонность к возгоранию (воспламенению), самовозгоранию и самовоспламенению.

Строительные материалы по возгораемости подразделяются на 3 группы:

- несгораемые;

-трудносгораемые;

-сгораемые.

Несгораемые считаются материалы, которые под действием огня или высоких температур не воспламеняются, не тлеют и не обугливаются (все естественные и искусственные неорганические материалы, а так же металлы, применяемые в строительстве).

Трудносгораемыми являются материалы, которые могут воспламеняться, тлеть и обугливаться только при постоянном воздействии постороннего источника огня (линолеум, фибролитовые плиты, сомонный кирпич и т.д.)

Сгораемые- это материалы, которые под воздействием огня воспламеняются и продолжают гореть или тлеть после удаления источника огня (лесоматериалы, асфальты, битум, рубероид войлок и т.д).

При выборе строительных материалов необходимо знать степень огнеопасности.

Предел огнеопасности строительной конструкции определяется периодом времени (в часах) от начала испытания конструкции на огнеопасность до возникновения одного из следующих признаков:

- образование в конструкции сквозных трещин или сквозных отверстий, через которые проникают продукты горения или пламя;

- повышение температуры на необогреваемой поверхности конструкции в среднем более чем на 140 0 С или в любой точке этой поверхности более чем на 1800 С по сравнению с температурой до начала испытания или более 2200 С независимо от температуры конструкции до начало испытания;

- потеря конструкцией несущей способности (обрушение).

Здания и сооружения по огнеопасности подразделяются на 5 степеней (1-5) возгораемости.

**Организация пожарной охраны, задачи пожарной профилактики.**

На АТП пожарная охрана осуществляется добровольными пожарными дружинами (ДПД), которые организуются из числа рабочих и служащих на каждом участке.

Начальник ДПД подчиняется руководителю объекта.

ДПД организуется на добровольных началах из работников АТП старше 18 лет и утверждается приказом по предприятию.

Типовой боевой расчёт состоит из 5 человек:

1-руководит;

2-работает со стволом;

3 и 4 –работают с огнетушителем;

5-вызывает пожарную команду.

Табель боевого расчёта вывешивают на территории АТП.

Членам ДПД бесплатно за счёт предприятия выдают комплект спецодежды.

Администрация предприятия обязана застраховать каждого члена ДПД на случай смерти или увечья в результате ликвидации пожара.

Лучших членов ДПД за активную работу поощряют, предоставляя дополнительный отпуск до 6 дней.

На ДПД возлагается контроль за соблюдением на объекте противопожарного режима, проведение разъяснительной работы среди рабочих и служащих, надзор за исправным состоянием первичных средств пожаротушения, вызов пожарных команд и принятие необходимых мер и тушению возникшего возгорания.

**Мероприятия по предупреждению пожаров:**

Мероприятия состоят из организационных, технических, ремонтных и эксплуатационных.

- К организационным относятся – правильная эксплуатация автомобилей, металлорежущего оборудования, кузнечных, сварочных и других отделений и цехов.

- Технические мероприятия включают в себя соблюдение норм при проектировании зданий, монтажа оборудования, при отоплении, вентиляции и освещении.

- Эксплуатационные мероприятия заключаются в проведении профилактических осмотров, в плановых ремонтах оборудования и машин.

Самостоятельная работа № 7 Средства пожаротушения, устройство и работа огнетушителей.

**Пожарная безопасность и пожарная профилактика.**

Ответственные лица за пожарную безопасность. Пожарно-техническая комиссия.

За пожарную безопасность предприятия отвечает его директор (начальник). Он назначает из числа инженерно- технических работников ответственного за проведение противопожарной работы на АТП.

За пожарную безопасность отдельных служб, цехов, участков отвечают лица, назначенные приказом по предприятию.

В их обязанности входит соблюдение комплекса установленных норм поведения людей, правил выполнения работ и эксплуатации объекта или машины.

Для разработки противопожарных мероприятий и для контроля за их выполнением на предприятии создается пожарно-техническая комиссия, в состав которой входят: начальник ДПД, главный механик и энергетик, главный технолог, инженер по технике безопасности и др. лица по усмотрению руководителя предприятия.

Основные задачи комиссии:

- выявление всех нарушений и недочётов, которые могут привести к возникновению пожара;

- проведение массово-разъяснительной работы среди работников АТП по вопросам соблюдения пожарной безопасности.

**Первичные средства пожаротушения, обучение вопросам пожарной безопасности.**

К ним относятся: огнетушители, бочки с водой, ящики с песком, озбестовые полотна, войлочные маты, шерстяные одеяла, вёдра, топоры, лопаты, ломы и пилы.

Эти средства предназначены для ликвидации загорания в самом начале и для локализации пожара до прибытия пожарных подразделений.

Они находятся в производственных, складских, вспомогательных помещениях, в административных и бытовых зданиях на территориях предприятия.

На АТП применяют пенные, жидкостные, углекислотные и порошковые огнетушители.

Эвакуация людей при пожаре.

В случае возникновения пожара должна быть обеспечена безопасная эвакуация людей.

Согласно СНиП число эвакуационных выходов следует иметь не мене двух. Составляется план эвакуации.

Лестницы должны быть не менее 0,7 м. Ширина тамбуров должна быть на 0,5 м больше ширины дверных проёмов.

Запрещается загромождать проходы, лестничные площадки, тамбуры посторонними предметами. Ставить решетки на запасные выходы.

**Тестовые задания**

Раздел « Гигиена и охрана труда»

Задание№1

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать :

Варианты ответа:

а) 40 часов в неделю б) 36 часов в неделю в) 38 часов в неделю

Задание№ 2

Продолжительность рабочего времени сокращается для работников в возрасте от 16 до 18 лет:

Варианты ответа:

а) 4ч б) 5ч в) 2ч

Задание№3

По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии:

Варианты ответа:

а) неполный рабочий день б) неполная рабочая неделя. в) неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.

Задание№4

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать

для работников в возрасте от 15 до 16 лет:

Варианты ответа: а) 5ч. б) 6ч. в) 4ч.

Задание№5

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и сокращенной продолжительностью рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать при 36-часовой рабочей неделе:

Варианты ответа: а) 8ч; б) 6ч. в) 4ч.

Задание№6

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на:

Варианты ответа: а) 1ч. б) 2ч. в)3ч.

Задание№7

Основаниями для привлечения работодателем работников к сверхурочным работам, с их письменного согласия, являются:

Варианты ответа:

а) выполнение работ, необходимым для начальника участка

б) выполнение работ, необходимых для обороны страны, предотвращения производственной аварии либо устранения последствий такой аварии или стихийного бедствия

в) выполнение работ, для своих нужд

Задание№8

Режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели:

Варианты ответа:

а) пятидневная с двумя выходными дням

б) неполная рабочая неделя

в) пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

Задание№9

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания, и в рабочее время не включается:

Варианты ответа:

а) 3 ч и не менее 30 мин, б) 1 ч и не менее 15 мин, в) 2 ч и не менее 30 мин

Задание№10

Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях :

Варианты ответа:

а) предоставляются специальные перерывы для обогревания и отдыха, которые включаются в рабочее время.

б) предоставляются специальные перерывы для обогревания и отдыха, которые не включаются в рабочее время.

в) не предоставляются специальные перерывы

Задание№11

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее

Варианты ответа: а) 36ч. б) 42 ч. в) 24ч.

Задание№12

Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет

Варианты ответа:

а) 28 календарных дней. б) 15 календарных дней. в)56 календарных дней.

Задание№13

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении:

Варианты ответа:

а) 6 месяцев б) 11месяцев в) 3месяцев

Задание№14

Отпуском за второй и последующие годы работы можно воспользоваться через:

Варианты ответа:

а) 11месецев

б) в любое время рабочего года согласно очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков,

в) 12месецев

Задание№15

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляют органы:

Варианты ответа:

а) директор предприятия б) гостехнадзор России в) федеральной инспекции труда.

Задание№16

Для всех поступающих на работу, а также для лиц, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан:

Варианты ответа:

а) организовать рабочее место рабочему

б) посмотреть медицинскую комиссию

в) проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Задание№17

Для лиц, поступающих на работу с вредными или опасными условиями труда, требующую в соответствии с законодательством об охране труда профессионального отбора, работодатель обеспечивает:

Варианты ответа:

а) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов,

б) проверку знания требований охраны труда.

в) специальной защитной одеждой

Задание№18

К электро- и газосварочным работам допускаются лица при наличии соответствующей подготовки и специального удостоверения на право ведения работ, прошедшие инструктаж по охране труда, медицинский осмотр и не имеющие противопоказаний по состоянию здоровья:

Варианты ответа:

а) не моложе 18 лет б) не моложе 21года в) не моложе 17 лет

Задание№19

Производственный инструктаж по характеру и времени проведения подразделяется:

Варианты ответа:

а) вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и текущий.

б) первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и текущий.

в) повторный, внеплановый и текущий.

Задание№20

Проведение вводного инструктажа оформляется:

Варианты ответа:

а) в специальном журнале, который хранится у инженера по охране труда.

б) не оформляется

в) оформляется на приемном листке рабочего

Задание№21

Цель инструктажа:

Варианты ответа:

а) показать рабочее место

б) ознакомить с рабочим временим

в) ознакомить рабочего с его обязанностями на конкретном рабочем месте по определенной специальности

Задание№22

Проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов проводится не позднее:

Варианты ответа:

а) один раз в год.

б) не реже одного раза в 3 месяца.

в) одного месяца после назначения на должность, для работающих более продолжительное время — периодически, не реже одного раза в 3 года.

Задание№23

К электросварочным работам под руководством инструктора допускаются учащиеся прошедшие инструктаж по охране труда, медицинский осмотр и не имеющие противопоказаний по состоянию здоровья.

Варианты ответа:

а) не моложе 15 лет. б) не моложе 17 лет, в) не моложе 18 лет,

Задание№24

О несчастном случае следует уведомить:

Варианты ответа:

а) директора учреждения б) мастера производственного обучения в) обучающих

Задание№25

Учащийся, как и электросварщик, работая с электрооборудованием:

Варианты ответа:

а) имеет права самостоятельно подключать к электрической сети сварочные трансформаторы и другое сварочное оборудование

б) не имеет права самостоятельно подключать к электрической сети сварочные трансформаторы и другое сварочное оборудование

в) подключает под присмотром мастера производственного обучения.

Задание№26

Учащиеся обязаны знать:

Варианты ответа:

а) как работать в чрезвычайных обстоятельствах

б) как работать с огнетушителем.

в) пути эвакуации в аварийных ситуациях, порядок своих действий и расположение средств пожаротушения, уметь пользоваться этими средствами и оказывать помощь пострадавшим.

Задание№27

Об окончании работы следует:

Варианты ответа:

а) поставить в известность мастера производственного обучения.

б)пойти, убрать рабочее место

в) помочь другим обучающимся

Задание№28

Работники, занятые на тяжелых, в том числе подземных, работах с вредными или опасными условиями труда, проходят обязательный предварительный (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры согласно ст.213 ТК РФ.

Варианты ответа:

а) лица в возрасте до 21 года б) лица в возрасте до 18 года в) лица в возрасте до 15лет

Задание№29

Цель периодических медицинских осмотров:

Варианты ответа:

а) это наблюдение за состоянием здоровья работников и его возможным изменением в условиях воздействия вредных или опасных производственных факторов;

б) предупреждение аварий из-за здоровья рабочего

в) написано в контракте

Задание№30

Несчастный случай на производстве - это случай:

Варианты ответа:

а) происшедший с работающим вследствие воздействия опасного производственного фактора.

б) происшедший с работающим вследствие воздействия ультрафиолетовых лучей

в) происшедший с работающим по причине работодателя

Задание№31

Несчастные случаи на производстве - это случаи:

Варианты ответа:

а) происшедшие на территории организации.

б) следовании на работу и с работы на транспорте организации.

в) происшедшие на территории организации и вне ее при выполнении работы по заданию работодателя, следовании на работу и с работы на транспорте организации, а также при сопровождении ее грузов.

Задание№32

Бытовые несчастные случаи :

Варианты ответа:

а) происшедшие по пути домой

б) происшедшие в быту (дома) или при нахождении в организации в нерабочее время.

в) происшедшие по пути на работу.

Задание№33

При расследовании группового и тяжелого несчастных случаев на производстве, а также несчастного случая на производстве со смертельным исходом комиссия должна подготовить следующие документы и материалы:

Варианты ответа:

а) приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая; планы, схемы, эскизы, а при необходимости - фото- или видеоматериалы места происшествия.

б) журналы по технике безопасности.

в) протоколы потерпевших и очевидцев.

Задание№34

К тяжелым относятся несчастные случаи на производстве, которые в острый период сопровождаются:

Варианты ответа:

а) шоком любой степени тяжести и любого генезиса; комой различной этиологии; значительной (до 20 %) кровопотерей;…

б) любая степень тяжести

в) острой дыхательной и сердечной недостаточностью

Задание№35

К тяжелым несчастным случаям на производстве относятся также:

Варианты ответа:

а) любая степень тяжести;

б) проникающие ранения черепа; перелом черепа и лицевых костей; ушиб головного мозга тяжелой или среднетяжелой степени тяжести;

в) шоком любой степени тяжести и любого генезиса.

Задание№36

Эффективным средством нормализации воздуха в производственных помещениях является:

Варианты ответа:

а) принужденная вентиляция; б) кондиционер; в) местная вентиляция

**Контрольные вопросы с ответами**

**Вопрос 1**

Какова продолжительность рабочего времени и отдыха?

**Ответ:**

Продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, занятых с вредными и опасными условиями труда – не более 36 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени может быть связана с возрастом работника, с его медицинскими показаниями, с его учебой, с действующим законодательством.

Продолжительность еженедельной работы работников, разрабатывается исходя из режима работы предприятия.

Работа в ночное время с 22 до 6 часов.

Режим рабочего времени устанавливается правилами внутреннего распорядка предприятия.

Работодатель имеет право привлекать работников к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с Трудовым кодексом, федеральными законами или иными нормативными правовыми актами РФ, трудовым или коллективным договором, соглашением.

Видами отдыха являются:

Перерывы в течение рабочего дня (смены)

Ежедневный (междусменный) отдых

Выходные дни

Нерабочие праздничные дни

Отпуска.

В течении рабочего дня перерывы от 30 минут до 2 часов, устанавливается правилами внутреннего распорядка предприятия.

В отдельных видах работ предоставляются специальные перерывы, обусловленные технологией и организацией производства, при выполнении работ на открытом воздухе в холодное время года. Продолжительность еженедельного отдыха не может быть менее 42 часов.

**В*опрос* 2**

Какие дисциплинарные взыскания могут быть наложены на работника за нарушение требований охраны труда?

**Ответ:**

За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

**Вопрос 3**.

На кого возложены обязанности по своевременному расследованию и учету несчастных случаев на производстве?

**Ответ:** На работодателя предприятия.

**Вопрос 4**.

Требования охраны труда перед началом работы.

**Ответ:**

Согласно утвержденной инструкции по охране труда по профессии.

**Вопрос** . Подлежит ли расследованию несчастный случай, происшедший по пути на работу на транспорте предприятия?

**Ответ**: Подлежит.

**Вопрос** .Обязанности работника по применению спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

**Ответ**: Работники должны бережно относиться к выданным СИЗ, применять при выполнении своих непосредственных обязанностей, ставить в известность работодателя о необходимости стирки, замене пришедшей в негодность СИЗ не по вине работника, при ее краже, утере.

**Вопрос** . В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний по охране труда рабочих предприятия?

**Ответ:** При введении нового оборудования, инструмента, изменении технологии производства, изменении инструкций по охране труда и программ проведения обучения и проверки знаний по охране труда рабочих, при нарушении правил охраны труда, которые могли повлечь тяжелые последствия или травмы на производстве.

**Вопрос**. Подлежит ли расследованию несчастный случай, происшедший с работником, привлеченным в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, либо к работам по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций?

**Ответ:** Подлежит.

**Вопрос .** За какие нарушения работодатель может отстранить работника от работы?

**Ответ**:

- не прошедшего в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам работы;

- не прошедшего обучение и инструктажи по охране труда;

- не прошедшего стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

- обязательный или периодический медосмотр, или при выявлении согласно медицинского заключения противопоказаний для выполнения работы, обусловленной трудовым договором;

- при нарушении правил внутреннего распорядка предприятия.

**Вопрос** .Обязанности работника при несчастном случая на производстве.

**Ответ:**

- оказать первую доврачебную помощь пострадавшему, при необходимости отправить в лечебное учреждение;

- сообщить непосредственному руководителю работ;

- сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии.

**Вопрос.** Порядок проведения целевого инструктажа по охране труда.

**Ответ:** Проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляется наряд-допуск, а также при проведение в организации массовых мероприятий.

**Контрольные вопросы по теме:**

**1. Порядок обеспечения и применения работниками спецодежды, спецобуви**

**Ответ**: На работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, спецобувь и другие СИЗ, а также смывающие или обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами. Работник обязан применять СИЗ.

**2. Какие права имеет работник в условиях, отвечающих требованиям охраны труда?**

**Ответ:** Работник имеет право:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

- обязательное соцстрахование от несчастных случаев на производстве;

- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов об условиях труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда;

- обеспечение СИЗ в соответствии с требованиями охраны труда за счет работодателя;

- обучение безопасным методам и приема работы за счет средств работодателя;

- профессиональная переподготовка за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте контролирующими органами;

- обращение в вышестоящие органы по вопросам охраны труда;

-личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профзаболеваний;

- внеочередной медосмотр с сохранением среднего заработка и рабочего места;

- компенсации за работы с вредными и опасными условиями труда.

**3. Какие обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работника Трудовым Кодексом Российской Федерации?**

**Ответ:** Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно применять СИЗ;

- проходить обучение безопасным методам и приемам работы и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профзаболевания;

- проходить обязательно предварительные и периодические медосмотры (мед.освидетельствование), а также проходить внеочередные медосмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренные трудовым законодательством.

**4. Порядок сообщения о несчастном случае, происшедшем на производстве.**

**Ответ:**

Работники организации обязаны немедленно сообщить о НС непосредственному руководителю

О каждом страховом случае работодатель в течении суток обязан сообщить в исполнительный орган страховщика (ФСС) по месту регистрации страхователя.

При групповом несчастном случае, тяжелом случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель обязан в течении суток обязан направить извещение:-

- в Государственную инспекцию труда

- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая

-в орган исполнительной власти

- работодателю, направившего работника, с которым произошел несчастный случай

- в территориальный орган, осуществляющий функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу

-в исполнительный орган страховщика

-в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюза.

- сообщает родственникам пострадавшего.

**5.Укажите комплектацию пожарного щита.**

**Ответ:** пожарный багор, лопаты, ведро, лом, топор с деревянным топорищем.

**6.В каких случаях пострадавшему следует делать искусственное дыхание?**

**Ответ:** При отсутствии у пострадавшего сознания и пульса необходимо:

- убедиться в отсутствии реакции зрачка на свет и пульса на сонной артерии;

- нанести удар кулаком по грудине;

- приложить лед к голове, приподнять ноги;

- сделать «вдох» искусственного дыхания, зажать нос, захватить подбородок, запрокинуть голову пострадавшего и сделать максимальный выдох ему в рот (желательно чрез марлю или маску);

- начать непрямой массаж сердца нажатием на грудную клетку не менее 60 раз в минуту; при проведении реанимации одним человеком выполняется 15 сжатий сердца и два энергичных вдувания воздуха в легкие.

- при проведении реанимации двумя человеками массирующий сдавливает грудную клетку 5 раз примерно за 5 секунд, а затем второй выполняет 2 выдоха изо рта в рот. За 1 минуту повторяется 12 таких циклов;

- время проведения реанимации не менее 40 минут или до прибытия медработников.

**7. Подлежит ли расследованию и учету несчастный случай, происшедший в обеденный перерыв?**

**Ответ**: подлежит.

**8. Действие работника при возникновении пожара.**

**Ответ:**

- немедленно сообщить в пожарную охрану, назвать адрес объекта

- поставить в известность об обнаружении пожара ответственного

- принять меры по эвакуации людей, сохранности материальных ценностей

- оценив обстановку приступить к тушению пожара.

Ответственный за пожарную безопасность, должностное лицо

- сообщает руководству предприятия

- в случае угрозы жизни работников организует их спасение

- при необходимости отключить электроэнергию

- удалить за пределы зоны пожара работников

- осуществить общее руководство по тушению пожара

- организовать встречу пожарного подразделения, указав сведения об объекте.

**7. Подлежит ли расследованию несчастный случай, происшедший в течение времени, необходимого для приведения в порядок рабочего места перед работой?**

**Ответ**: Подлежит.

**8. Кто несет ответственность за обеспечение пожарной безопасности на объекте?**

**Ответ:** Руководитель или ИТР, назначенный ответственным за пожарную безопасность объекта приказом по предприятию.

**9. Подлежит ли расследованию несчастный случай, происшедший при следовании к месту выполнения работ на транспортном средстве предприятия, в командировку, на общественном транспорте при выполнении поручения руководителя?**

**Ответ**: Подлежит.

**10. Оказание первой доврачебной помощи при наружном кровотечении.**

**Ответ**: При небольших, поверхностных ранах кровотечение обычно капиллярное останавливается самостоятельно или при наложении давящей повязки. Кожа вокруг раны должна быть обработана зеленкой или йодом. Рану можно промыть раствором перекиси водорода.

При сильном артериальном кровотечении накладывают жгут. После наложения жгута надежно прикрепить записку с указанием времени и даты наложения. Направить в лечебное учреждение.

**11. Какие дисциплинарные взыскания могут быть наложены на работника за нарушение требования охраны труда?**

**Ответ**: За совершение дисциплинарного поступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание

- выговор

- увольнение

- до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника объяснение в письменной форме.

- дисциплинарное взыскание применяется не позже одного месяца со дня обнаружения поступка, не считая болезни, отпуска. Взыскание объявляется работнику приказом и ознакамливают в течение трех дней под роспись. В случае отказа работника подписать приказ необходимо составить акт.

**12. Требования, предъявляемые к первичным средствам пожаротушения.**

**Ответ:** на объекте применяются первичные средства пожаротушения:

- переносные и передвижные огнетушители, асбестовое полотно, кошма, песок, вода

- пожарный инструмент: топоры, багры, ломы, ведра, лопаты.

**13. Обязанности работников в области охраны труда.**

**Ответ**: Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно применять СИЗ;

- проходить обучение безопасным методам и приемам работы и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профзаболевания;

- проходить обязательно предварительные и периодические медосмотры (медосвидетельствование), а также проходить внеочередные медосмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренные трудовым законодательством.

**14. Действия работника при пожаре.**

**Ответ:** немедленно сообщить в пожарную охрану, назвать адрес объекта

- поставить в известность об обнаружении пожара ответственного

- принять меры по эвакуации людей, сохранности материальных ценностей

- оценив обстановку приступить к тушению пожара.

Ответственный за пожарную безопасность, должностное лицо

- сообщает руководству предприятия

- в случае угрозы жизни работников организует их спасение

- при необходимости отключить электроэнергию

- удалить за пределы зоны пожара работников

- осуществить общее руководство по тушению пожара

- организовать встречу пожарного подразделения, указав сведения об объекте.

**15. В каких случаях работодатель может отстранить от работы работника?**

**Ответ:** не прошедшего в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам работы;

- не прошедшего обучение и инструктажи по охране труда;

- не прошедшего стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

- обязательный или периодический медосмотр, или при выявлении согласно медицинского заключения противопоказаний для выполнения работы, обусловленной трудовым договором;

- при нарушении правил внутреннего распорядка предприятия.

**16. Вводный инструктаж (порядок проведения и оформления).**

**Ответ:**

- для всех принимаемых на работу лиц, а также для командированных в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающихся образовательных учреждений, проходящих практику проходят вводный инструктаж по охране руда в соответствии с утвержденной программой.

- Регистрируется в журнале проведения вводного инструктажа установленной формы с подписями инструктирующего и инструктируемого.

**17. Кто проводит расследование несчастного случая на производстве?**

**Ответ**: Расследование несчастного случая на производстве проводить комиссия, назначенная работодателем приказом.

**18. Какие применяются средства защиты работников от воздействия вредных производственных факторов?**

**Ответ:** На работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, спецобувь и другие СИЗ, а также смывающие или обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами.

**19. Требования пожарной безопасности в аварийных ситуациях.**

**Ответ:**

- при возникновении пожара немедленно сообщить в пожарную охрану, поставить в известность непосредственного руководителя, ответственного дежурного за объект или диспетчера.

- принять меры к эвакуации людей и тушению пожара имеющимися средствами пожаротушения.

- по прибытию пожарного подразделения ответственное лицо информирует пожарных об особенностях объекта, наличие противопожарных свойств, хранимых на объекте, а также организовывает привлечение сил и средств объекта для осуществления необходимых мероприятий.

**20. Кто должен проходить обучение и профессиональную подготовку рабочих в области охраны труда?**

**Ответ:** Работодатель обязан организовать в течении месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам работы всех поступающих на работу лиц, а также лиц переводимых на другую работу.

- работодатель обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности – проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

**21. Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью.**

**Ответ:**

- работы повышенной опасности следует выполнять по наряду-допуску после проведения целевого инструктаж непосредственно на рабочем месте. На предприятии утвержден перечень работ повышенной опасности.

- наряд-допуск – это задание на производство работ, оформленное на спецбланке и определяющее содержание, место проведения работы и время, условия безопасного проведения, состав бригады и ответственных за проведение работ.

- окончание работ оформляется подписями в наряде-допуске и он передается ответственному руководителю работ. Проведение инструктажа рабочим фиксируется подписями в наряде-допуске.

- право выдачи наряда-допуска предоставляется аттестованным и назначенным приказом специалистов.

**22. Требования пожарной безопасности по окончании работы.**

**Ответ:**

- тщательно убрать свое рабочее место, проверить состояние первичных средств пожаротушения.

- убрать применяемые в работе инструменты, оборудование.

**23. В каких случаях работники обязаны проходить первичный и периодические медицинские осмотры?**

**Ответ:** работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах связанных с движением транспорта проходят обязательные предварительные и периодические медосмотры.

- работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника не прошедшего в установленном порядке обязательный медосмотр.

**24. Действие работника в случае, если спецодежда, спецобувь и другие СИЗ пришли в негодность ранее установленного срока.**

**Ответ:** Работодатель обязан заменить или отремонтировать спецодежду, спецобувь, пришедший в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника. В случаях пропажи или порчи СИЗ в установленных местах их хранения по независящим от работника причинам, работодатель обязан выдать ему другие СИЗ.

**25.Требования пожарной безопасности во время работы.**

**Ответ:**

- постоянно содержать рабочее место в чистоте и порядке

- проходы не захламлять различными предметами и оборудованием

- соблюдать на рабочем месте установленные нормы хранения материалов, продукции

- не допускать нарушение пожарной безопасности со стороны посторонних лиц, курить в отведенных местах

- горючие жидкости и ЛВЖ переносить только в специальной таре

- не пользоваться открытым огнем

**26.Гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.**

**Ответ:**

- государство гарантирует работникам защиту их права на труда в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

- условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда;

-на время приостановления работ не по вине работника за работником сохраняется место работы и средний заработок:

- при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности его жизни, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности;

- в случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно – время простоя до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соотв. с ТК.

- в случае не обеспечения работника СИЗ работодатель не имеет право требовать от работника исполнения трудовых обязанностей, и обязан оплатить простой;

- отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности;

- в случае причинения вреда жизни и здоровья работника при исполнении им трудовых обязанностей – возмещение вреда жизни и здоровья работника осуществляется в соответствии с федеральным законом.

**24. Подлежит ли расследованию несчастный случай, происшедший вне территории предприятия?**

**Ответ:** Подлежит, если он произошел в ином месте вне территории предприятия, но в течении рабочего времени, в том числе в установленные перерывы или работник находился там по заданию работодателя

**25. Содержание инструкций по охране труда, программ проведения инструктажа.**

**Ответ:** Инструкции по охране труда содержат следующие разделы:

- общие требования охраны труда: указания по соблюдению правил внутреннего распорядка предприятия; требования по выполнению режима и отдыха; перечень вредных производственных факторов и СИЗ; порядок уведомления работодателя о травмах; правила личной гиены;

- требования охраны труда перед началом работы: порядок подготовки рабочего места, инструмента , СИЗ, порядок приема и передачи смены;

- требования охраны труда во время работы: способы и приемы безопасного выполнения работы; правила пользования оборудованием, инструментом; указания по безопасному содержанию рабочего места;

- требования охраны труда в аварийных ситуациях: перечень опасных возможных аварийных ситуаций и причины их вызывающие; действие работника при возникновении аварий и ситуаций, действие по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании;

требования по охране труда по окончании работы: порядок отключения, остановки приспособлений, машин, механизмов; порядок уборки рабочего места; порядок извещения руководителя о всех недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы

**26. Имеет ли право пострадавший или его доверенное лицо принимать участие в расследовании несчастного случая?**

**Ответ:** Имеет.

**Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда?**

**Ответ:**

Работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;-

-получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов об условиях труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных производственных факторов;

-отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда

-обеспечение СИЗ, в соответствии с требованиями охраны труда за счет работодателя;

-обучение безопасным методам и приема работы за счет средств работодателя;

профессиональная переподготовка за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

обращение в вышестоящие органы по вопросам охраны труда;

внеочередной медосмотр с сохранением среднего заработка и рабочего места;

компенсации за работы с вредными и опасными условиями труда.

**Подлежит ли расследованию несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу?**

**Ответ:** Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном ТК и другими документами, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течении одного месяца со дня поступления заявления

**Гарантии права работников на труд.**

**Ответ:**

Государство гарантирует работникам защиту их права на труда в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда;

На время приостановления работ не по вине работника за работником сохраняется место работы и средний заработок:

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности его жизни, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности;

В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно – время простоя до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соотв. с ТК.

В случае не обеспечения работника СИЗ работодатель не имеет право требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить простой;

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности;

В случае причинения вреда жизни и здоровья работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение вреда жизни и здоровья работника осуществляется в соответствии с федеральным законом.

**Какие средства индивидуальной защиты должны применяться рабочими?**

**Ответ:** Работодатель обязан обеспечить работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами.

В зависимости от назначения СИЗ подразделяются:

Костюмы изолирующие;

Средства защиты органов дыхания;

Одежда специальная защитная;

Средства защиты ног, рук, головы, лица, глаз, органов слуха;

Средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства;

Средства дерматологические защитные.

**Какие установлены сроки расследования несчастных случаев на производстве?**

**Ответ:**

- расследование несчастных случаев, в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится в течении 3 дней.

- расследование иных несчастных случаев (тяжелых, групповых , со смертельным исходом) проводится в течении 15 дней.

- несчастные случаи, о которых своевременно не было сообщено работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуется в установленные сроки по заявлению пострадавшего в месячный срок со дня поступления заявления.

**Требования пожарной безопасности перед началом работы.**

**Ответ:**

- рабочий должен проверить наличие и состояние первичных средств пожаротушения.

- противопожарное состояние электрооборудования.

- исправность связи.

- состояние выходов в помещении и проходов на объекте

**Средства коллективной и индивидуальной защиты от вредных и производственных факторов.**

**Ответ:** в зависимости от назначения СИЗ подразделяются на:

- костюмы изолирующие;

- средства защиты органов дыхания;

- одежда специальная защитная;

- средства защиты ног, рук, головы, лица, глаз, органов слуха;

- средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства;

- средства дерматологические защитные.

- средства коллективной защиты – бытовые помещения, помещения для обогрева работников

**Первичный инструктаж на рабочем месте (порядок проведения, сроки).**

**Ответ:** Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ;

- с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;

- к командированным работникам сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений организации по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соотв. с требованиями законодательных и иных актов по охране труда.

**Какие обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работника Трудовым Кодексом Российской Федерации?**

**Ответ:**

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно применять СИЗ;

- проходить обучение безопасным методам и приемам работы и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профзаболевания;

- проходить обязательно предварительные и периодические медосмотры (медосвидетельствование), а также проходить внеочередные медосмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренные трудовым законодательством.

**Первичный инструктаж по охране труда (порядок проведения).**

**Ответ:** первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ;

- с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;

- к командированным работникам сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений организации по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке .

**Вопрос.** Требования охраны труда перед началом работы.

**Ответ:** Согласно инструкции по охране труда для каждой профессии.

**Вопрос.** Оказание первой доврачебной помощи при переломах, вывихах.

**Ответ:** Вывих, это стойкое смещение суставных концов костей, которое вызывает нарушение функции сустава. При оказании помощи пострадавшему на месте происшествия нельзя питаться вправлять вывих, что может вызвать дополнительную травму. Необходимо обеспечить покой поврежденному суставу путем его обездвиживания. Необходимо приложить холод и направить в МСЧ. Запрещено применять согревающие компрессы.

Перелом – повреждение костей. Переломы – открытые, при повреждении костей и кожи, Закрытые – при повреждении костей. При закрытом переломе конечность необходимо зафиксировать при помощи шины. При открытом переломе в случае кровотечения необходимо наложить жгут и стерильную повязку. Пострадавшего как можно скорее необходимо доставить в лечебное учреждение. В период транспортировки нужно утеплить пострадавшего. Переносить пострадавшего с переломом можно только на небольшое расстояние лучше на носилках.

**Вопрос.** Какие несчастные случаи подлежат расследованию и учету?

**Ответ:** Расследованию и учету подлежат несчастные случаи

- происшедшие с работниками участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах;

- происшедшими с другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении каких либо работ по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных, действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

События, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории предприятия, либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течении времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнение других, предусмотренных правилами внутреннего распорядка действий перед началом и по окончании работы или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие дни;

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспорте предприятия, либо на личном транспорте в случае использования его в производственных целях по распоряжению работодателя;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы пешком;

- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика;

- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха ;

- при осуществлении других правомерных действий , обусловленных трудовыми отношениями с работодателем;

- если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию на работах по предотвращению катастроф, аварий или по их ликвидации.

**Вопрос.** Какие обязанности в области охраны труда возлагаются на работодателя Трудовым Кодексом Российской Федерации?

**Ответ:**

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- применение сертифицированных СИЗ;

- соответствующие требования охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовым документами, содержащими нормы трудового права;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работниками, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требования охраны труда;

Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками СИЗ;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, внеочередных медицинских осмотров;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и СИЗ;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, других федеральными законами РФ порядке несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медпомощи;

- беспрепятственных допуск должностных лиц контролирующих органов, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны руда и расследования НС на производстве и профзаболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц контролирующих органов;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников ;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

**Вопрос .** На кого возложены обязанности по своевременному расследованию и учету несчастных случаев на производстве?

**Ответ:** возложены на работодателя. Для расследования несчастного случая работодатель незамедлительно образует комиссию по расследованию несчастного случая на производстве.

Вопрос. Оказание первой доврачебной помощи при ожогах.

Ответ: При поражении любой агрессивной жидкостью (кислотой, щелочью, растворителем, спецтопливом ) или огнем необходимо место ожога промыть под струей холодной воды , приложить холод до прибытия скорой помощи.. Нельзя смазывать обожженную поверхность маслами и жирами. При нарушении целостности ожоговых пузырей и кожи – накрыть сухой чистой тканью и приложить холод, промывать водой и бинтовать обожженную поверхность запрещается.

Вопрос 9. Внеплановый инструктаж (порядок проведения и оформления).

Ответ:

Внеплановый инструктаж проводится:

· при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;

· при изменении технологических процессе, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента или других факторов, влияющих на безопасность труда;

· при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжелых последствий (несчастных случаев на производстве, аварии и т.д);

· по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;

· при перерывах в работе (для работ с вредными или опасными условиями труда – более 30 календарных дней, для остальных работ – более 2 месяцев);

· по решению работодателя.

Вопрос 10. Какие первоочередные меры должен принять работник при несчастном случае на производстве?

Ответ:

· оказать первую доврачебную помощь пострадавшему, при необходимости вызвать врача или отправить в лечебное учреждение;

· сообщить непосредственному руководителю работ;

· сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии.